



Politique d'égalité  
**2025-2028**



# Remerciements

---

Tout comme pour l'ensemble de ses différentes politiques, la Ville de Granby a pu compter sur la contribution de personnes de sa communauté qui ont partagé leur expérience, leur expertise et leur engagement pour mettre à jour sa politique municipale d'égalité. À cet égard, la Ville souhaite remercier le comité de pilotage qui était constitué de membres issus d'organismes partenaires ainsi que de citoyennes et citoyens.



# Table des matières

<b>I</b>	Remerciements
<b>4</b>	Mot de la mairesse
<b>5</b>	Mot de la coprésidente et du coprésident du comité de pilotage
<b>6</b>	Mise en contexte
<b>8</b>	Portrait de la ville de Granby
<b>11</b>	Les valeurs
<b>12</b>	Les axes d'intervention
<b>14</b>	Les rôles de la Ville de Granby dans la mise en œuvre de la politique
<b>16</b>	Comité de pilotage
<b>17</b>	Comité de suivi



# Mot de la mairesse

---

Membres de la communauté granbyenne,

C'est avec une grande fierté que je vous présente cette version actualisée de la Politique d'égalité de la Ville de Granby. Ce document reflète nos valeurs communes d'engagement, d'inclusion et d'équité, des piliers fondamentaux qui nous unissent et guident nos actions.

Dans une société en constante évolution, il est essentiel de renouveler notre engagement envers l'atteinte de l'égalité entre les hommes et les femmes. Cette mise à jour n'est pas seulement un geste symbolique, elle traduit notre volonté de bâtir une ville où chaque personne a les mêmes opportunités, la même reconnaissance et le même respect, peu importe son genre ou son origine.

En consultant le plan d'action qui accompagne cette politique, vous serez à même de constater les engagements que nous prenons pour atteindre ces objectifs.

Ensemble, nous nous donnons les moyens de faire de Granby un modèle de progrès et d'ouverture, où chaque personne peut s'épanouir et contribuer à la richesse de notre collectivité.

Cependant, il est important de reconnaître tout le travail qui reste encore à accomplir pour atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes. J'ai pourtant la certitude que cette aspiration est à notre portée si nous unissons nos efforts.

**M<sup>me</sup> Julie Bourdon**  
Mairesse de Granby

# Mot de la coprésidente et du coprésident du comité de pilotage



Membres de la  
communauté granbyenne,

C'est avec enthousiasme et une profonde conviction que nous vous présentons cette mise à jour de la Politique d'égalité de la Ville de Granby. Depuis le lancement de ce projet, notre priorité a été d'actualiser cette politique en prenant en compte les réalités et les enjeux actuels auxquels notre communauté fait face. C'est donc avec fierté que nous dévoilons aux citoyennes et citoyens le résultat de notre travail de concertation et de priorisation.

Avec cette politique et son plan d'action, la Ville de Granby entend assumer un leadership en mettant à contribution les leviers dont elle dispose notamment en ce qui concerne l'inclusion sociale, le transport, la sécurité, l'aménagement urbain et les loisirs.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à cette mise à jour, qu'il s'agisse de citoyennes et de citoyens, d'organismes partenaires ou de membres de notre administration municipale. Par leurs idées, leurs expériences ou leur expertise, elles se sont avérées essentielles pour transformer ces principes en actions concrètes.

Nous sommes convaincus que cette Politique d'égalité constituera un outil précieux pour faire de Granby une ville toujours plus inclusive et prospère.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Geneviève Rheault'.

**M<sup>me</sup> Geneviève Rheault**  
Conseillère municipale  
Coprésidente du comité  
de pilotage de la  
Politique d'égalité

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alain Lacasse'.

**M. Alain Lacasse**  
Conseiller municipal  
Coprésident du comité  
de pilotage de la  
Politique d'égalité

# Mise en contexte

**«Je mesure le progrès d'une communauté par le degré de progrès que les femmes ont réalisé.»**

- B.R. Ambedkar

Dans sa Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027, le Gouvernement du Québec affirme que les acquis en matière d'égalité entre les femmes et les hommes demeurent fragiles<sup>1</sup>. En effet, malgré plusieurs avancées dans le domaine, certaines inégalités subsistent, que ce soit dans les sphères économiques, sociales ou politiques, entre autres.

Granby, ville dynamique et en pleine croissance, est donc résolue à promouvoir une société juste et équitable et à éliminer les disparités de genre pour toute sa population. Consciente des défis liés à l'égalité des genres, la Ville de Granby, par sa démarche de mise à jour de sa politique d'égalité, se donne les moyens de réfléchir plus largement et d'agir face à l'importance de l'équité et de l'inclusion de sa population.

La Ville de Granby a créé sa première politique d'égalité en 2017. Cette politique visait à favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, à devenir influente en matière d'égalité au sein de son administration, à permettre une meilleure offre de services et à identifier des mesures de sécurité dans les lieux publics de la municipalité.

Cette première politique a vu le jour grâce au travail des actrices et acteurs du milieu. Initiée par l'Association féminine d'éducation et d'action sociale Granby (AFÉAS), elle a été appuyée par les groupes œuvrant avec et pour les femmes. Sept ans plus tard, les besoins de la communauté ayant évolué, la mise à jour de la politique était de mise.

Dans le but d'appuyer la démarche, différentes instances ont été sollicitées :

- **Les membres du comité de pilotage provenant de milieux diversifiés (citoyennes et citoyens; les organismes représentant les femmes, les hommes et la diversité de genres; les membres du conseil municipal et de l'administration municipale);**
- **Douze organismes communautaires;**
- **Quatre organisations paramunicipales;**
- **Une organisation partenaire.**

Par ces sollicitations, la Ville de Granby confirme que la Politique d'égalité prend en compte les spécificités locales, les besoins et les défis particuliers auxquels la communauté est confrontée en matière d'égalité.

<sup>1</sup> Selon le décret officiel du gouvernement du Québec.

La distinction entre la précédente Politique d'égalité et cette mise à jour se traduit de la façon suivante :

- **La précédente Politique d'égalité se concentrait principalement sur les différences et les inégalités qui existent entre les sexes binaires, c'est-à-dire les femmes et les hommes. Elle visait à garantir des droits et des opportunités égales dans divers domaines dont l'objectif est d'éliminer les discriminations basées sur le sexe;**
- **La Politique d'égalité actualisée est plus large et inclut non seulement les hommes et les femmes, mais aussi toutes les identités de genre. Elle vise à aborder les stéréotypes et les normes de genre qui affectent tous les individus, indépendamment de leur sexe.**

En résumé, la Ville de Granby adopte une perspective plus inclusive qui englobe toutes les identités de genre et les dynamiques qui les entourent, à l'intérieur de cette nouvelle version.

**« L'égalité des sexes n'est pas un objectif à atteindre, mais un chemin à parcourir. »**

- Ban Ki-moon





# Portrait de la ville de Granby

Capitale régionale de la MRC de La Haute-Yamaska et deuxième ville la plus peuplée des Cantons-de-l'Est, la Ville de Granby compte 70 329<sup>2</sup> habitantes et habitants et offre une qualité de vie exceptionnelle à sa population. Elle se distingue grâce à ses services municipaux de qualité, une croissance économique plus qu'intéressante, ses nombreux espaces verts, sa proximité des grands centres urbains et des principaux axes routiers, tout en ayant un des taux de taxation les plus bas au Québec.

Granby est une ville audacieuse qui met de l'avant de nouvelles initiatives pour mieux répondre aux besoins de sa population. L'énoncé de vision de sa planification stratégique parle en ce sens : «Granby, naturelle et audacieuse dans son expérience humaine». Engagée dans sa communauté, la Ville de Granby cherche également à faire rayonner son expérience et à partager l'expertise acquise au-delà de son territoire.





**« Pour être égaux,  
nous devons  
reconnaître nos  
différences. »**

- Audre Lorde

## Démographie

En 2021, la population de Granby était constituée de :

**69 025 personnes dont :**  
**35 410 étaient des femmes ;**  
**33 615 étaient des hommes<sup>3</sup>.**

**Au Québec, les femmes bénéficiaient d'une espérance de vie plus élevée que celle des hommes (84,1 ans comparativement à 80,5 ans)<sup>4</sup>.**

## Immigration

L'Estrie compte

**17 580**

personnes immigrantes.

De ce nombre,

**8 785**

sont des femmes et

**8 795**

sont des hommes<sup>5</sup>.



## Éducation

Pour Granby, la prévalence d'hommes n'ayant **pas de diplôme** est plus élevée (**24,7 %**) que pour les femmes (**21,5 %**)

Au niveau des **études supérieures**, la tendance demeure la même soit **19,3 %** des femmes obtiennent un baccalauréat ou un grade supérieur, comparativement à **13,7%** des hommes<sup>6</sup>.

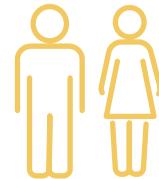


## Économie

Dans la MRC de La Haute-Yamaska, en 2021, le nombre de personnes âgées de 25 à 64 ans qui travaillaient, se définit comme suit:

**17 514** femmes

**18 778** hommes



**pour un total de 36 292 personnes<sup>7</sup>;**

À Granby, un écart de revenu médian en faveur des hommes persiste, soit **39 900 \$** pour les hommes par rapport à **33 500 \$** pour les femmes<sup>8</sup>.

## Caractéristiques de genre

Le Canada est le **premier** pays à produire des données sur les personnes transgenres et les personnes non binaires à l'aide du recensement de 2021.

Au niveau de l'identité de genre au Québec, les dernières données du recensement de Statistique Canada de 2021 sont les suivantes :



	Cisgenres	Transgenres	Non binaires
Femmes	3 495 785	5 160	4 705
Hommes	3 406 710	4 705	

39 % des personnes ayant répondu au sondage canadien du Plan d'action 2ELGBTQI+ déclarent avoir été victimes de violence au cours des cinq dernières années en raison de l'homophobie, de la transphobie, de la biphobie ou d'autres formes de discrimination liées à leur orientation.

<sup>3</sup> Statistique Canada, Profil de recensement de la population de 2021.

<sup>4</sup> Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes. Espérance de vie. Québec, 2022.

<sup>5</sup> Plan d'action, d'accueil, d'accompagnement et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles 2023-2026.

<sup>6</sup> Statistique Canada, Profil de recensement de la population de 2021.

<sup>7</sup> Institut de la statistique Québec. Nombre de travailleurs, 25-64 ans, selon le sexe, MRC et ensemble du Québec, 2002-2021. 2023.

<sup>8</sup> Statistique Canada, Profil de recensement de la population de 2021.

# Les valeurs

---

Voici les valeurs qui guideront les choix et les actions découlant de la Politique d'égalité sous le principe directeur de la **justice sociale** :

## L'engagement

qui se traduit sous deux formes :



**L'engagement individuel** par la participation et l'implication citoyenne afin que les personnes mettent à profit leurs compétences et leurs expériences au service de la collectivité, agissant ainsi à promouvoir l'égalité des genres;

**L'engagement collectif** par la concertation et l'implication pour favoriser l'entraide, la cohésion et la cohérence des actions pour l'égalité des genres et la réalisation de projets, agissant ensemble pour atteindre ces objectifs.

## L'inclusion



de chaque personne et de sa diversité dans sa globalité, y compris la diversité d'opinion et des savoirs expérientiels, sans jugement, afin de favoriser le sentiment de sécurité et d'intégrité des personnes, dans un environnement respectueux.

## L'équité



axée sur l'égalité des chances, dans le respect et la dignité de la personne afin de cesser la généralisation des genres, agissant pour mettre fin à toute forme de discrimination basée sur le genre.

# Les axes d'intervention

Dans le but de viser l'égalité au sein de la municipalité et de répondre aux besoins de la population, la Ville de Granby agira selon quatre axes d'intervention.

## 1 Inclusion sociale



La Ville de Granby vise à assurer l'équité d'accès aux services municipaux et à promouvoir une participation inclusive dans les processus décisionnels.

## 2 Transport



La Ville de Granby vise à assurer des systèmes de transport adaptés aux besoins variés de la population et tenant compte des différences potentielles dans les usages et les besoins.

## 3 Sécurité et aménagement urbain



La Ville de Granby vise à garantir un environnement urbain sûr et inclusif pour toutes les personnes, indépendamment de leur genre.

## 4 Loisirs



La Ville de Granby vise à offrir des opportunités de loisirs, de sport et de culture qui sont accessibles et attrayantes pour toute la population.



# Les rôles de la Ville de Granby dans la mise en œuvre de la politique

---

La démarche d'élaboration de la mise à jour de la Politique d'égalité a été initiée par la Ville et relève de sa responsabilité. Par l'adoption de cette politique, la Ville s'engage à intégrer les besoins et les préoccupations de la population en ce qui a trait à l'égalité dans ses actions et ses décisions.

Pour le suivi de sa politique et la mise en œuvre de son plan d'action, la Ville peut être appelée à jouer différents rôles relevant de ses responsabilités et de ses compétences.

- **La municipalité peut intervenir :**

- Comme **leader**, soit en instaurant une activité, soit en endossant la responsabilité et la coordination d'actions et de mesures;
- Comme **partenaire** avec d'autres intervenantes et intervenants locaux en participant à la mise en œuvre d'actions ou de mesures;
- En tant que **facilitatrice** en mettant à contribution ses propres ressources pour renforcer l'intervention d'organismes ou de regroupements d'organismes;
- En tant qu'**ambassadrice** en représentant les intérêts de la population auprès des autres paliers de gouvernement, des entreprises privées et de tout autre organisme pertinent.



La Politique d'égalité s'inscrit en continuité et en cohésion avec les autres politiques adoptées par la Ville.

La mise en œuvre de la Politique d'égalité sera réalisée grâce aux initiatives suivantes :

- **L'élaboration d'un plan d'action comprenant les objectifs, les actions et le rôle de la Ville ;**
- **La création d'un comité de suivi de la Politique d'égalité visant la mise en œuvre du plan d'action.**





# Comité de pilotage (2023-2024)

Le comité de pilotage a eu pour rôle de voir à la mise à jour de la Politique d'égalité. Ce comité est constitué de partenaires de la communauté (municipaux, communautaires) et de citoyennes et citoyens.

Grâce à la mise en commun des connaissances et des compétences de ses différents membres, le comité de pilotage a principalement contribué à la démarche :

- En décidant, en validant et en recommandant l'ensemble du processus entourant la mise à jour de la politique;
- En participant et en contribuant à la démarche en partageant les expertises respectives et les connaissances de la communauté;
- En mobilisant et en informant la population et les partenaires sur le processus de mise à jour de la politique.

Provenance des membres du comité de pilotage :

- Association féministe d'éducation et d'action sociale Granby (AFÉAS);
- Citoyennes et citoyens de Granby
- Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi
- Conseil municipal de Granby
- Divers-Gens
- Ressource pour hommes de la Haute-Yamaska
- Service des loisirs, de la culture et du développement social de la Ville de Granby
- Solidarité ethnique régionale de la Yamaska

# Comité de suivi (2025-2030)

---

Un comité constitué de citoyennes et citoyens et de représentantes et représentants du milieu communautaire assurera, de 2025 à 2030, le rôle de comité de suivi de la Politique d'égalité.

Le rôle de ce comité sera d'assurer que les actions mises en place correspondent aux engagements énoncés par la municipalité. Après l'adoption du plan d'action par le conseil municipal, le comité verra au suivi de la mise en œuvre de ce plan d'action.

Le comité a le mandat :

- De partager l'information et de s'informer sur des questions d'actualité ou d'intérêts communs;
- D'identifier collectivement des moyens permettant de répondre aux enjeux et aux besoins de la population en ce qui a trait à l'égalité;
- De représenter les organismes œuvrant en égalité;
- De collaborer et de créer des partenariats pour réaliser des projets.



