



L'inclusion des personnes LGBTQIA2+ au municipal

Présenté par Sheba Akpokli et Hugo Godoy



Structure de la présentation

1. Introduction
2. L'engagement municipal
3. Recommandations
4. Période de questions



1

Introduction

- Le Conseil québécois LGBT
 - Plus de 70 organismes répartis dans 15 des 17 régions administratives du Québec
 - Le CQ LGBT comme espace de concertation
 - Le CQ LGBT comme interlocuteur politique

Le Guide de bonnes pratiques

- Paru au printemps 2023
- Accessible sur conseil-lgbt.ca/muni

GUIDE pratique

Pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+

Expression de genre: l'expression de genre désigne les caractéristiques genrées qu'exprime une personne. L'expression de genre désigne donc l'ensemble de l'apparence et des comportements d'une personne: vêtements, style, coiffure, pilosité, démarché, maquillage, posture, voix, façon de s'exprimer etc. L'expression de genre n'indique pas l'identité de genre d'une personne ni son orientation sexuelle ou romantique.

Gai-e/Gay: se dit d'une personne attirée par d'autres personnes du même genre (un homme gai ou une femme gaie).

Hétéronormativité: cadre culturel et social, souvent implicite, selon lequel tout le monde est hétérosexuel et qu'il s'agit là de la norme. L'hétéronormativité engendre la marginalisation des minorités sexuelles. Elle repose soit sur l'effacement de ces dernières, soit sur un préjugé favorable envers les personnes hétérosexuelles, soit sur les deux à la fois.

Identité de genre: l'identité de genre fait référence au genre auquel une personne s'identifie, quels que soient sa mention de sexe à l'état civil et son expression de genre. L'identité de genre peut évoluer au cours de la vie.

Intersexe: se dit d'une personne qui a des caractéristiques physiques (parties génitales internes ou externes, chromosomes, hormones, etc.) qui ne correspondent pas à une seule des deux catégories médicales de sexe reconnues.

LIGNE DU TEMPS SUR LES LUTTES MENÉES POUR LES DROITS LGBTQIA2+ AU QUÉBEC ET AU CANADA



10

L'APPROCHE INTERSECTIONNELLE

L'intersectionnalité est une notion issue du féminisme noir et particulièrement des recherches en droit de Kimberlé Crenshaw. Elle désigne la façon dont différentes formes de discrimination se chevauchent et se renforcent mutuellement.

Par exemple, les femmes noires ont une expérience de certains phénomènes, comme le racisme et le sexisme, différente de celle des hommes noirs ou des femmes blanches. En effet, les femmes noires peuvent être victimes de discriminations fondées à la fois sur leur statut de femme et sur leur statut de personne racisée.

L'intersectionnalité fait également référence à la manière dont les sources de discrimination se chevauchent et se renforcent mutuellement. Par exemple, les femmes noires ont une expérience de certains phénomènes, comme le racisme et le sexisme, différente de celle des hommes noirs ou des femmes blanches. En effet, les femmes noires peuvent être victimes de discriminations fondées à la fois sur leur statut de femme et sur leur statut de personne racisée.

IS AVONS
OUS-TE
USIEURS
TITÉS QUI
ROISENT
I FONT DE
OUS QUI
S SOMMES.

24

Développement social

- ▼ Inclure les enjeux LGBTQIA2+ dans votre planification stratégique et les divers plans d'action qui en résultent.

EXEMPLES D'ICI

La Ville de Terrebonne mentionne les communautés LGBTQIA2+ à plusieurs endroits de son plan d'action en développement social (2023) comme population cible de plusieurs mesures inclusives. Le plan est disponible sur le site de la Ville de Terrebonne: ville.terrebonne.qc.ca

- ▼ Créer des liens privilégiés avec les organismes LGBTQIA2+ de votre région en les rencontrant et en montrant de l'intérêt envers leur travail.
- ▼ Offrir un soutien financier aux organismes LGBTQIA2+ de votre région.

Ce soutien peut prendre plusieurs formes: aider les organismes à obtenir des locaux à moindre frais ou mettre en place des programmes d'aide financière.

- ▼ S'assurer que les organismes LGBTQIA2+ de votre région sont invités à siéger sur les tables de concertation portant sur le vivre-ensemble et les enjeux sociaux. Soutenir la création de telles instances si elles n'existent pas déjà.

25



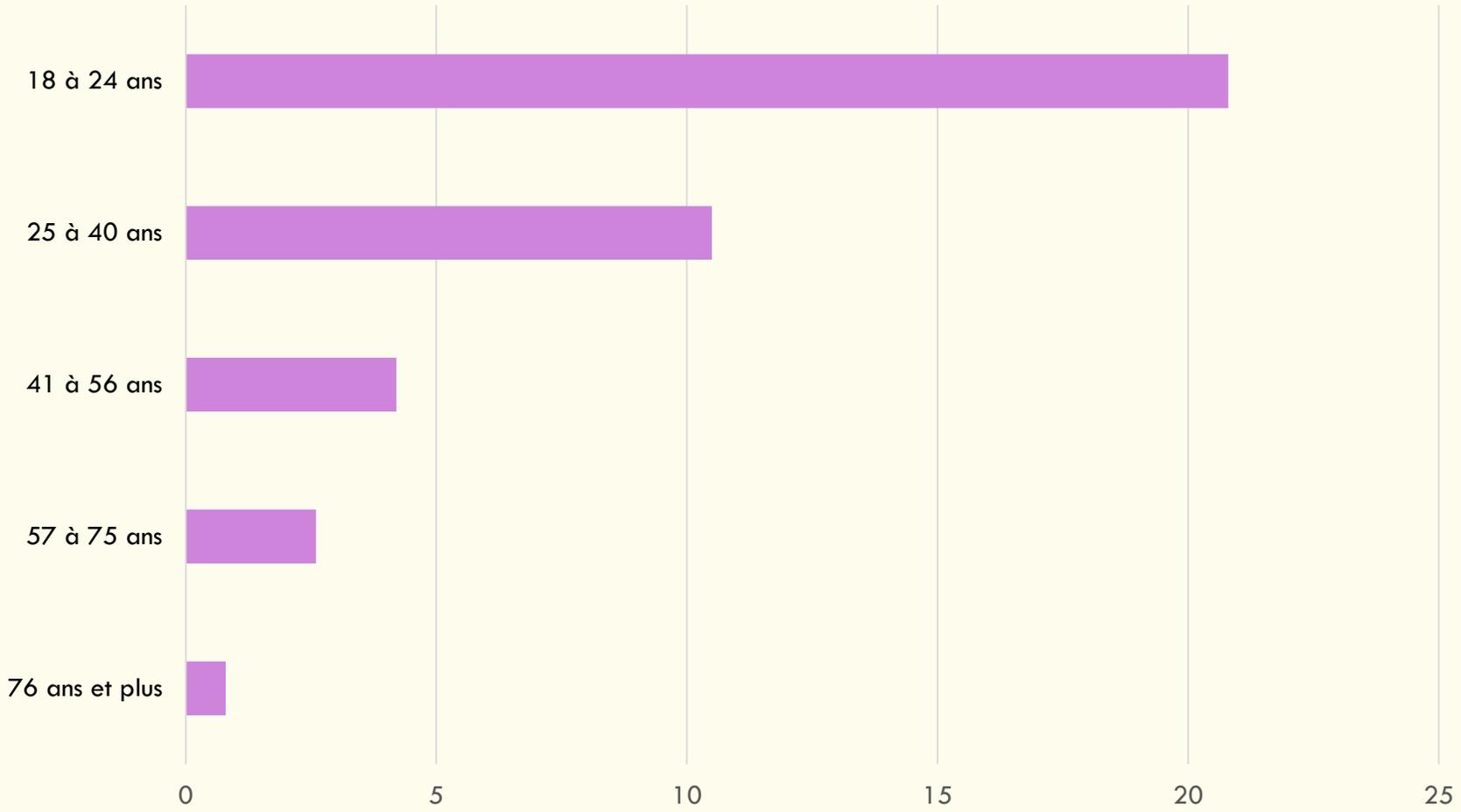
2

L'engagement municipal

- Les municipalités en tant que gouvernements de proximité
- L'attraction (et rétention!) régionale des personnes LGBTQIA2+
- La communauté s'élargit : plus de 1 jeune adulte sur 5 est LGBTQIA2+
- Le climat actuel



Autoidentification comme LGBTIA2+ (en %)



Source : Gallup, 2021



2

L'engagement municipal

- Les municipalités en tant que gouvernements de proximité
- L'attraction (et rétention!) régionale des personnes LGBTQIA2+
- La communauté s'élargit : plus de 1 jeune adulte sur 5 est LGBTQIA2+
- Le climat actuel



Les personnes LGBTQIA2+ représentent environ 13% de la population canadienne.

Cela veut dire :

12 427 personnes dans la Haute-Yamaska

9 212 personnes à Granby



3

Recommandations

- Recommandations transversales :
 - Désigner un·e fonctionnaire et nommer un·e élu·e responsable des dossiers LGBTQIA2+. *Exemple d'ici : Baie-Comeau*
 - Sensibiliser et former les personnes travaillant dans le milieu municipal aux réalités des communautés LGBTQIA2+.
 - Mobiliser des outils pour avoir une vue d'ensemble des enjeux auxquels font face les populations LGBTQIA2+ dans votre milieu.
 - Approche intersectionnelle, analyse différenciée selon les sexes (ADS, ADS+), etc.

3

Recommandations

- L'approche intersectionnelle
- L'ADS et l'ADS+
- Exemples d'application
 - Le déneigement égalitaire
 - Les vestiaires universels

BOÎTE À OUTILS | Pour prévenir les inégalités entre les femmes et les hommes

ADS
Analyse différenciée selon les sexes

Vestiaires universels

Contexte

Dans un monde d'évolution, certaines villes québécoises souffrent une analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) à court terme. Alors qu'il s'agit d'un mouvement de plus en plus populaire dans le monde, les vestiaires universels sont encore rares et de tous les côtés.

Exemple de villes suédoises

La gestion des déchets dans une commune des hommes et des femmes? C'est la question que s'est posée l'administration de la ville de Karlskrona, en Suède, en 2010.

DÉNEIGEMENT ÉGALITAIRE

Contexte

Des membres du personnel municipal ont suivi une formation avancée des experts sur le genre, émergeant de leur pratique usuelle d'expérience neutre comme les opérations de déneigement.

Observations

Les déplacements de la population sont accrus, et des conseils émergeant :

- les hommes se déplaçant plus souvent en voiture, et pour des trajets plus longs;
- les femmes multipliant les trajets courts dans un périmètre restreint autour de la maison. Ce sont elles qui prennent le plus souvent les enfants à l'école ou à la garderie le matin, à pied ou à vélo;
- les femmes sont deux fois plus nombreuses à utiliser les transports en commun;
- les femmes réalisent un plus grand nombre de trajets dans les zones à faible densité.

Solutions mises en œuvre

L'analyse de ces conseils montre qu'un **renforcement des pratiques lors des opérations de déneigement** permettrait de mieux assurer la mobilité et la sécurité de toute la population pendant le saison hivernale. Les tractors seraient désormais dirigés en priorité, en commençant par les écoles, les collèges et des garderies, puis des hôpitaux et des lieux de travail, et ensuite les grands axes routiers. « Est-ce que oui! »

Résultats - dont certains sont inattendus

Non seulement **moins de blessures causées par des chutes sur le glace** ont été observées, mais le **taux des accidents de la route s'est amoindri**. Les automobilistes, qui ont pris l'habitude de conduire sur une chaussée plus enneigée, se montrent plus prudents.

Au-delà de la partie entre les genres, le nouveau plan de déneigement favorise **l'égalité sociale**. « Quant un tracteur peut passer sur un trottoir, une personne âgée peut aussi sortir avec son distributeur! »

Résultats : flexibilité et sécurité accrues

- réduction de la discrimination liée à l'identité ou à l'orientation de genre;
- amélioration de l'expérience des familles et des parents qui accompagnent des enfants de sexe opposé;
- organisation facilitée pour les responsables de groupes locaux (groupes scolaires, camps de jour) ou non-voies qui ont besoin d'être accompagnés;
- sécurité accrue dans les zones communales;
- mobilité préservée grâce aux colonnes individuelles dotées de données personnalisées.

En somme, les vestiaires universels sont un **plus pour l'inclusion, pour la sécurité et pour l'impact pratique**.

Québec



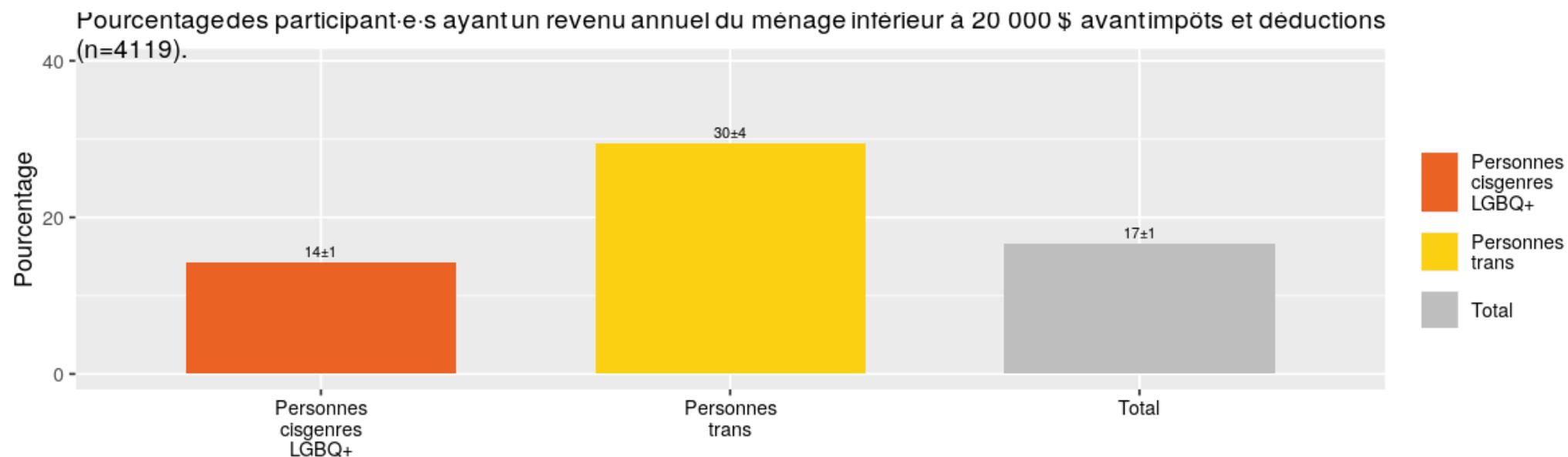
3

Recommandations

- Développement social :
 - Inclure les enjeux LGBTQIA2+ dans votre planification stratégique et dans les différentes politiques municipales. *Exemple d'ici : Saguenay*
 - S'assurer que les organismes LGBTQIA2+ de votre région sont invités à siéger sur les tables de concertation. *Exemple d'ici : Gatineau*
 - S'assurer que les programmes d'aide aux populations marginalisées tiennent compte des réalités LGBTQIA2+.

Tableau de bord des indicateurs d'inclusion et d'exclusion sociales chez les personnes LGBTQ2+ du Québec (2019-2020)

Domaines de vie: Indicateurs: Axe horizontal: Comparer:





3

Recommandations

- Aménagement et urbanisme :
 - Aménager des vestiaires et des toilettes accessibles et non genrés, ainsi que des toilettes individuelles. *Exemple d'ici : Gatineau*
 - Donner plus de visibilité au patrimoine LGBTQIA2+ de la municipalité et/ou de la région
 - Éclairer adéquatement toutes les rues et les parcs
 - *Étude du CAFSU à Sherbrooke*

Sherbrooke

Les femmes et les minorités de genre ne se sentent pas en sécurité en public à Sherbrooke

Par Charles Ferron, La Tribune

8 décembre 2023 à 04h00 | Mis à jour le 8 décembre 2023 à 07h52



3

Recommandations

- Services divers :
 - S'assurer que des outils de sensibilisation soient accessibles dans tous les établissements qui offrent des services à la population
 - Recenser et documenter les expériences de discrimination vécues par les personnes LGBTQIA2+ lors des interactions avec les services municipaux
 - Collaborer avec la police pour développer des pratiques d'intervention qui tiennent compte des réalités LGBTQIA2+. *Exemple d'ici : Sherbrooke*



3

Recommandations

- Administration et communications :
 - Faciliter le processus de changement de nom et de mention de sexe
 - Mettre à jour tous les formulaires et documents pour inclure la mention de sexe non-binaire (X) et pour refléter la diversité des modèles familiaux
 - Utiliser un langage inclusif dans les communications de la municipalité.
Exemple d'ici : Trois-Rivières



<https://www.noovo.info/video/la-ville-de-trois-rivieres-adopte-le-langage-epicene.html>



4

Période de questions