



Politique d'égalité des genres

Portrait de la situation

Comité de pilotage

2024

Table des matières

1. Introduction	4
1.1 Mise en contexte	4
1.2 Méthodologie	5
1.3 Composition du comité de pilotage	5
1.4 Rôles de la municipalité	5
2. Portrait de la situation actuelle	6
2.1 Caractéristiques géographiques	6
2.2 Caractéristiques démographiques	7
2.3 Caractéristiques ethniques et linguistiques	9
2.4 Caractéristiques de genre	10
2.5 Caractéristiques de l'économie	10
2.6 Caractéristiques socio-économiques	12
2.6.1 Revenus	12
2.6.2 Population active	13
2.6.3 Pauvreté	14
2.7 Niveau de scolarité	16
2.8 Santé mentale	16
2.9 Caractéristiques de l'habitat	17
2.9.1 Immobilier	17
2.9.2 Logements privés	18
2.9.3 Logements sociaux	18
2.9.4 Coopératives en habitation	19
2.10 Caractéristique en mobilité	20
2.10.1 Réseau routier	20
2.10.2 Trottoirs	21
2.10.3 Traverses piétonnières	21
2.10.4 Feux de circulation	21
2.10.5 Pistes cyclables	21
2.10.6 Transport collectif	21
3. Services municipaux	22
3.1 Gouvernance et parité	22
3.2 Sécurité	22
3.2.1 Sécurité policière	23

3.2.3 Prévention incendie	23
3.3 Aménagement urbain	24
3.5 Gestion interne et ressources humaines à la Ville de Granby	25
4. Constats	26
4.1 Faits saillants du diagnostic 2024	26
4.2 Forces de notre milieu	27
4.3 Nos orientations pour la politique d'égalité.....	27

1. Introduction

1.1 Mise en contexte

Par cette politique, la Ville de Granby désire établir les balises pour favoriser l'inclusion, de réduire les inégalités, de devenir un acteur influent en matière d'égalité des genres au sein de son administration ainsi qu'identifier les mesures assurant la sécurité pour tous dans les lieux publics de la municipalité.

En 2022, le nombre de crimes haineux ciblant une orientation sexuelle déclarés par la police a augmenté de 12%.¹ C'est donc dans ce contexte que la Ville de Granby a décidé d'élargir le concept d'égalité hommes-femmes à celui d'égalité des genres pour la mise à jour de sa politique. La mise à jour a deux (2) orientations majeures soit :

- Réduire les inégalités; et
- Favoriser l'inclusion.

Il est important aussi de mentionner que lors du recensement de 2021, le Canada est devenu le premier pays à produire des données sur les personnes transgenres et non binaires; ce qui vient d'autant plus appuyer la mise à jour de notre politique égalité.

Une municipalité possède une proximité avec la population. En collaboration avec les acteurs du milieu et les citoyens, nous sommes en mesure de jouer divers rôles dans la réalisation d'actions concrètes qui amélioreront le niveau d'égalité des genres de notre communauté. Le Secrétariat à la condition féminine du Québec promouvoit l'implantation de politique d'égalité au sein des municipalités. Lors de la mise sur pied de la politique égalité, en 2017, seulement douze (12) politiques municipales avaient vu le jour (une à Montréal et onze dans la région du Bas-Saint-Laurent). Aujourd'hui, plusieurs villes ont décidé de se doter d'une telle politique.

Nous désirons nous positionner sur la question en identifiant, plus en profondeur, les enjeux de notre milieu et trouver des actions pour atteindre les objectifs que nous nous aurons fixés. Ces dernières permettront de :

- Réduire les préjugés sur les stéréotypes entourant les rôles de chacun et en encourageant la parité dans les milieux (champs d'étude, métiers non traditionnels, les postes décisionnels et électifs);
- Faire valoir les actions prises par la Ville et ses partenaires afin d'insister les acteurs économiques, commerciaux et industriels à emboîter le pas vers l'égalité au sein de leur milieu;
- Promouvoir l'expérience des personnes pionnières dans des secteurs précis (membres du conseil municipal, personnes dirigeantes d'entreprise, personnes qui travaillent dans des domaines non traditionnels, etc.); et
- Assurer la transversalité dans les politiques sociales actuelles de la municipalité.

La Ville de Granby est un employeur majeur. L'égalité des genres en milieu de travail ainsi que dans les sphères de compétences sous la juridiction de la municipalité est d'une importance capitale pour offrir des conditions de vie aux membres du personnel et à la population. La Ville de Granby a la volonté de progresser sur la voie de l'égalité et la mise à jour d'une politique municipale est un excellent moyen d'inclure cette notion à toutes les

¹ STATISTIQUE CANADA. *Les crimes haineux déclarés par la police, 2022*. 2024. Le Quotidien — Les crimes haineux déclarés par la police, 2022 (statcan.gc.ca)

sphères de la municipalité autant dans sa gouvernance, son rôle d'employeur et dans l'aménagement de son territoire. Comme dans ses autres politiques municipales, la Ville travaillera avec les acteurs du milieu afin de concevoir la mise à jour de la politique, selon les besoins et les enjeux de la communauté et ils trouveront ensemble des actions pour améliorer la qualité de vie de l'ensemble de la population.

Nous croyons qu'une véritable démocratie ne peut s'exercer sans la contribution égalitaire des genres dans toutes les sphères de l'activité humaine, autant dans la vie politique, sociale, économique que culturelle.

1.2 Méthodologie

Afin de ne pas dénaturer l'information, nous avons retenu certains termes spécifiques des références, dont la majorité proviennent de Statistique Canada. C'est pourquoi à certains moments nous utilisons le terme « sexe », mais autrement, nous utiliserons le terme « genre ».

Aussi, compte tenu que le recensement de l'identité de genre est récent, c'est pourquoi certaines données sont plus au sens large (Canada ou Québec) comparativement à d'autres données plus spécifiques à la Ville de Granby.

Finalement, la recherche de données empiriques portant sur toutes les sphères touchant la situation de l'égalité à Granby mène ce portrait à devoir utiliser des données et rapports produits par des organisations différentes, à des années différentes et ayant parfois comme cible exclusivement la Ville de Granby ou la MRC Haute-Yamaska ou, à d'autres moments, la région administrative ou le RLS². L'ensemble des informations contenu dans ce diagnostic du milieu proviennent de source datant de 2016 à 2024.

1.3 Composition du comité de pilotage

Afin d'assurer un réel engagement de l'administration municipale à la réalisation d'une politique d'égalité, nous compterons parmi les membres du comité de pilotage de la politique, deux (2) élus représentant le dossier égalité, la conseillère au développement social, de cinq (5) représentants d'organismes communautaires et de six (6) citoyennes et citoyens.

Le comité de pilotage de la politique d'égalité est composé des représentantes et représentants suivants d'organismes communautaires nommés par la Ville :

- Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFÉAS) Granby;
- Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi;
- Ressources pour hommes de la Haute-Yamaska (RHHY);
- Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY);
- Divers-gens.

1.4 Rôles de la municipalité

Pour la mise en œuvre d'une politique, il est convenu qu'une municipalité est appelée à jouer différents rôles à l'intérieur de ses responsabilités et de ses compétences. De façon générale, elle peut intervenir comme:

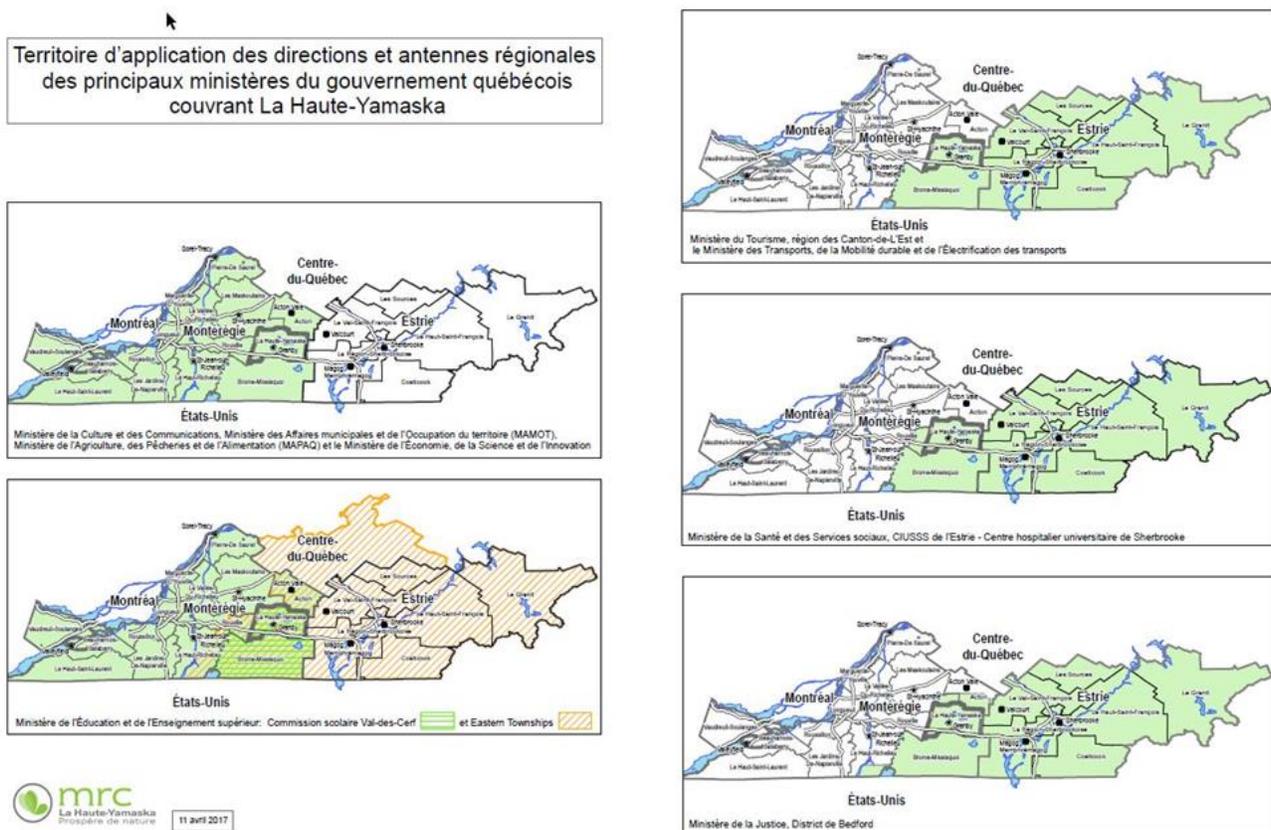
² RLS : Réseau local de services

- **Leader** soit en initiant, soit en assumant la responsabilité et la coordination d'actions et de mesures;
- **Partenaire** avec d'autres intervenants locaux en participant à la mise en œuvre d'actions ou de mesures;
- **Facilitatrice** en mettant à contribution ses propres ressources pour renforcer l'intervention d'organismes ou de regroupement d'organismes communautaires qui évoluent auprès des aînés;
- **Ambassadrice** en représentant les intérêts des femmes et des hommes auprès des autres paliers de gouvernement, des entreprises privées et de tout autre organisme pertinent.

2. Portrait de la situation actuelle

2.1 Caractéristiques géographiques

Granby est la ville centre de la Municipalité régionale de comté (MRC) de la Haute-Yamaska. Cette dernière, d'une superficie de 650,40 km², regroupe huit municipalités, soit les villes de Granby et Waterloo ainsi que les municipalités de Roxton Pond, de Saint-Alphonse-de-Granby, de Sainte-Cécile-de-Milton, de Saint-Joachim-de-Shefford, du canton de Shefford et du village de Warden. Elle est située dans la région administrative de l'Estrie (depuis 2021, précédemment la Montérégie) et dans la région touristique des Cantons-de-l'Est. La Haute-Yamaska constitue en quelque sorte un trait d'union entre les plaines du Saint-Laurent et les Appalaches, avec la présence du massif du mont Shefford.³



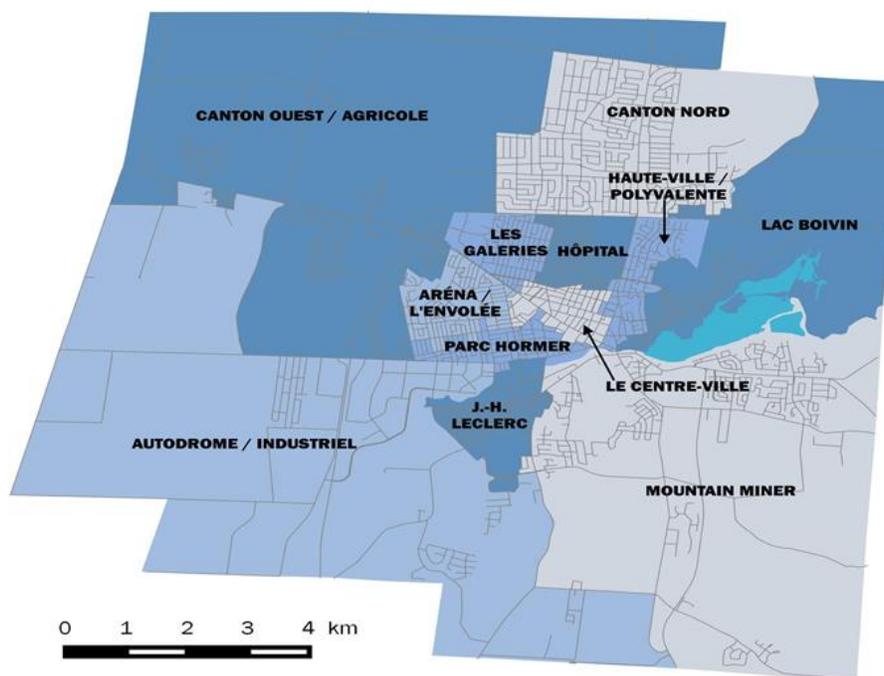
³ MRC DE LA HAUTE-YAMASKA. *Population et territoire*. POPULATION ET TERRITOIRE – MRC Haute Yamaska (haute-yamaska.ca)

Située le long de l'autoroute 10, à mi-chemin entre les villes de Montréal, Sherbrooke et Drummondville, Granby bénéficie d'un positionnement géographique stratégique. À proximité, on retrouve, à l'est, la ville de Waterloo, au sud, la ville de Bromont et au nord-ouest, la ville de Saint-Hyacinthe. La municipalité est divisée en dix (10) districts municipaux.

La municipalité est d'une superficie totale de 156,68 km² et possède un réseau hydrographique d'importance qui façonne son développement. Ce réseau est alimenté par la rivière Yamaska qui traverse la municipalité ainsi que la présence du lac Boivin et du réservoir Lemieux.

En 2009, une démarche en développement des communautés a été réalisée sur le territoire de l'Estrie (anciennement la Montérégie). Douze (12) communautés locales ont été définies à Granby par les gens du milieu. Un certain nombre de critères ont été utilisés pour délimiter ces « communautés d'appartenance » relativement homogènes sur le plan humain et à l'échelle géographique. Cette démarche a ainsi permis d'obtenir des portraits des douze (12) communautés locales granbyennes, de répondre à un besoin de connaissances plus fines des territoires vécus et de mieux connaître leurs caractéristiques.⁴

Granby et ses 12 communautés



2.2 Caractéristiques démographiques

En 2021, Granby (Ville) comptait une population de 69 025 habitants dont 35 410 étaient des femmes et 33 615 étaient des hommes. En 2024, la population est de 70 329, mais nous n'avons pas le dénombrement selon les genres. Selon les chiffres de l'Institut de la statistique

⁴ DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE DE LA MONTÉRÉGIE, Indicateurs de développement des communautés – Profil – communautés Granby, Décembre 2014.

du Québec, à pareille année, à Granby, il y a eu 554 naissances, 878 décès pour un décroissement naturel de 324.⁵

L'évolution de l'âge médian est un bon indicateur du vieillissement de la population. Il correspond à l'âge qui divise une population en deux groupes de taille égale. Dès 2021, l'âge médian de la population Granbyenne était de 47,6 ans, contrairement à 44,4 ans, en 2011.

Tableau 1 - Population selon les grands groupes d'âge et le sexe, Granby 2021⁶

Groupes d'âge	Les deux sexes (Habitants)	Sexe masculin (Habitants)	Sexe féminin (Habitants)
0 à 14 ans	10 580	5 440	5 140
15 à 64 ans	40 650	20 330	20 320
65 ans et plus	17 790	7 840	9 950
Total	69 020	33 610	35 410

En 2021, au Québec, les femmes bénéficiaient d'une espérance de vie plus élevée que celle des hommes (84,1 ans comparativement à 80,5 ans).⁷

En 2021, l'état matrimonial des citoyens âgés de 15 ans et plus de Granby était composé comme suit :

Tableau 2 - États matrimoniaux des citoyens âgés de 15 ans et plus de Granby en 2021

États matrimoniaux	Nombre d'habitants
Marié	16 825
Vivant en union libre	15 270
Célibataire ⁸	16 375
Séparé	735
Divorcé	5 145
Veuf	4 095
Total de la population de 15 ans et plus selon l'état matrimonial	58 445

On y dénombrait 18 880 familles dont :

- 8 090 des ménages sont mariés;
- 7 635 des ménages sont en union libre;
- 3 150 des ménages sont monoparentaux.

Il est à noter que le centre-ville de Granby est une zone résidentielle qui comptait un peu plus de 5 000 habitants, en 2021. Cette communauté figure parmi les plus défavorisées sur les

⁵ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (ISQ). *Statistiques et publications*. Québec, 2022. Naissances, décès et mariages des municipalités de 2 000 habitants ou plus (A à K), Québec, 2022 (quebec.ca)

⁶ STATISTIQUE CANADA. *Tableau de profil Recensement de 2021*. 2023 Tableau de profil, Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - Granby, Ville (V) [Subdivision de recensement], Québec (statcan.gc.ca)

⁷ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Espérance de vie*. Québec, 2022. Espérance de vie (quebec.ca)

⁸ Définition du statut : Un célibataire est une personne qui ne s'est jamais légalement mariée.

plans matériel et social, en Estrie. Cette population compte une forte proportion de personnes vivant seules et de familles monoparentales. 39,4% de la population de 25 à 64 ans n'a pas d'emploi. Quatre (4) résidents sur cinq (5) sont des locataires et un peu moins de la moitié des locataires déboursent 30 % ou plus de leur revenu annuel brut au logement.⁹

2.3 Caractéristiques ethniques et linguistiques

Granby est l'une des quatorze (14) villes désignées par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Inclusion (MIFI) comme destination d'accueil pour les personnes réfugiées. Selon le Recensement de 2021, 3 550 personnes, c'est-à-dire 5,3% de la population, était née à l'étranger (immigrants) et 525 (0,8%) étaient des résidents non permanents.¹⁰ Selon l'organisme Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY), responsable de l'accueil des nouveaux immigrants, à son maximum, ce sont 121 pays d'origine qui se sont retrouvés sur le territoire.¹¹

Selon les données du recensement de 2021, le français est la langue maternelle utilisée par 91,8% des citoyens de Granby. 2,1% des citoyens s'expriment en anglais et 4,5% des citoyens utilisent une langue autre que le français ou l'anglais, soit près de 3 025 citoyennes et citoyens (1 450 femmes et 1 575 hommes).¹²

Selon le plan d'action, d'accueil, d'accompagnement et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles 2023-2026, l'Estrie compte 17 580 personnes immigrantes. De ce nombre, 8 785 sont des femmes et 8 795 sont des hommes. Cette population est considérée comme jeune puisque le segment des 25 à 54 ans s'élève à 48,8%, alors que cette même tranche d'âge était de 35,9% chez la population native. Plus du tiers de la population immigrée détenait un diplôme universitaire, environ 15% avait un diplôme collégial et 33% avait complété son parcours scolaire au secondaire. Une proportion de 19% des immigrantes et immigrants ne possédait aucun diplôme.¹³

Tableau 3 - Répartition de la population immigrante selon les communautés d'appartenance à Granby entre 2011 et 2021

Communautés d'appartenance	% de la population		Population immigrante	
	2021	2011	2021	2011
Aréna/l'Envolée	11,5%	4%	5%	2,5%
Autodrome/parc industriel	5%	3,5%	5%	0%
Canton Ouest agricole	6,5%	3,4%	5,4%	0,9%
Hôpital	5,4%	5%	4,4%	2,2%

⁹ CENTRE INTÉGRÉ UNIVERSITAIRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE. *Rapport d'évaluation d'impact sur la santé du projet de réaménagement du centre-ville de Granby*. Québec, 2021 Rapport_EIS_Granby.pdf (santeestrie.qc.ca)

¹⁰ STATISTIQUE CANADA. *Série « Perspective géographique », Recensement de la population de 2021*, (Granby, Ville), 2022. Série « Perspective géographique », Recensement de 2021 - Granby (Subdivision de recensement) (statcan.gc.ca)

¹¹ Informations provenant de l'organisme SERY, 2024.

¹² STATISTIQUE CANADA, *Perspectives géographique, Recensement de 2021*. 2022. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-spg/Page.cfm?Lang=F&Dguid=2021A00052447017&topic=1>

¹³ Plan d'action, d'accueil, d'accompagnement et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles 2023-2026 :

https://granby.ca/documents/44311/177936/D-10817_VilleGranby_PlanActionImmigration_EXT_V15.pdf

Joseph-Hermas-Leclerc	8,2%	5,3%	4,8%	1,3%
Centre-ville	7,4%	4%	6,2%	0%
Galeries	6,6%	4%	3,8%	0%
Mountain/Terres Miner	20,5%	3,4%	6,5%	0,9%
Parc Horner	8,4%	3,5%	7,7%%	0,9%
Lac Boivin	5,2%	6,8%	6,9%	0,9%
Canton Nord	9,9%	3,6%	2,7%	0,7%
Haute-Ville	5,5%	2,8%	4,2%	0%

2.4 Caractéristiques de genre

Le Canada est le premier pays à produire des données sur les personnes transgenres et les personnes non-binaires à l'aide du recensement de 2021

Au niveau de l'identité de genre, au Québec, les données sont les suivantes, selon les dernières données du recensement de Statistique Canada, en 2021 :

	Cisgenres ¹⁴	Transgenres ¹⁵	Non-binaires ¹⁶
Femmes	3 495 785	5 160	6 360
Hommes	3 406 710	4 705	

C'est donc environ 2% de la population québécoise qui s'identifie à une diversité de genre, selon les réponses données au recensement. On remarque toutefois que les données sont en croissance pour les personnes âgées de 25 ans et moins. En effet, les proportions de personnes transgenres ou non-binaires sont de trois (3) à sept (7) fois plus élevées chez les membres de la génération Z (nés entre 1997 et 2006, 79%) et les millénariaux (nés entre 1981 et 1996, 0,51%) que chez les membres de la génération X (nés entre 1966 et 1980, 0,19%), les baby-boomers (nés entre 1946 et 1965, 0,15% et chez les membres de la génération née avant 1945 (0,12%). Parmi les 59 460 personnes transgenres au Canada, les femmes transgenres (31 555) étaient plus nombreuses que les hommes transgenres (27 905)¹⁷

2.5 Caractéristiques de l'économie

Dans la MRC de la Haute-Yamaska, en 2021, le nombre de personnes qui travaillaient, de 25 à 64 ans, selon le genre, se définit comme suit : 17 514 femmes, 18 778 hommes, pour un

¹⁴ Définition de cisgenre (ou cis) : se dit d'une personne qui s'identifie à la mention de sexe et au genre qui lui ont été attribués au début de sa vie.

¹⁵ Définition de transgenre (ou trans) : se dit d'une personne qui ne s'identifie pas à la mention de sexe ou au genre qui lui ont été attribués au début de sa vie.

¹⁶ Définition de non-binaire : se dit d'une personne qui ne s'identifie pas (ou pas exclusivement) comme femme ou homme. Certaines personnes non-binaires s'identifient comme trans, d'autres non.

¹⁷ STATISTIQUE CANADA. *Le Canada est le premier pays à produire des données sur les personnes transgenres et les personnes non binaires à l'aide du recensement*. 2024. Le Quotidien — Le Canada est le premier pays à produire des données sur les personnes transgenres et les personnes non binaires à l'aide du recensement (statcan.gc.ca)

total de 36 292 personnes.¹⁸ Le revenu d'emploi médian s'élève à 46 360\$ par année.¹⁹ En Estrie, la part de la population âgée entre 15 et 64 ans diminuera au cours des prochaines années passant de 60,5%, en 2022, à 56,3%, en 2031. C'est une proportion plus faible que dans l'ensemble de la province.²⁰ En 2021, la Haute-Yamaska faisait bonne figure avec un taux de chômage qui s'élevait à 5,4%, comparativement à 7,6%, pour l'ensemble du Québec.²¹

En ce qui concerne le travail à temps plein et à temps partiel, il est important de noter que les données sont de 2020. En ce sens, elles peuvent être erronées due à la période pandémique où plusieurs personnes ne travaillaient pas. Toutefois, nous pouvons constater que plus d'hommes occupaient des emplois à temps plein que les femmes²².

	Hommes	Femmes
Temps plein	9 685	7 755
Temps partiel	7 605	8 155

Selon le rapport annuel de 2022 de l'organisation *Granby Industriel*, le nombre maximum d'emplois a augmenté à Granby dans le secteur industriel. C'est un gain de 427 emplois par rapport à 2021, passant de 9 057 à 9 484 emplois. Le nombre d'emploi redevient donc comparable à celui d'avant la période pandémique. Les petites entreprises représentent 80% de l'offre à Granby, tandis que les moyennes et grandes entreprises se séparent le reste du marché. Toutefois, se sont dans les PME que se retrouvent 69% des offres d'emploi.

La relève est un enjeu majeur pour toutes les entreprises manufacturières, y compris celle de la Haute-Yamaska. 75% des entrepreneurs de la MRC ont 46 ans et plus. Selon *Granby Industriel*, un processus complet de relève s'échelonne souvent sur dix (10) ans. Un fait inquiétant est que 50% des entrepreneurs de 56 ans et plus n'ont pas de plan de relève du tout et que 44% n'ont pas de relève identifiée.

Granby possède un parc industriel stratégiquement localisé près de la sortie 68 de l'autoroute 10. Géré par *Granby Industriel*, le parc industriel est d'une superficie de 6 270 000 m².²³

En 2021, il y avait 5 895 travailleurs autonomes résidant sur le territoire de la MRC de la Haute-Yamaska. En 2022, au Québec, un peu moins que le quart des travailleurs autonomes

¹⁸ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Nombre de travailleurs, 25-64 ans, selon le sexe, MRC et ensemble du Québec, 2002-2021*. 2023. Nombre de travailleurs¹, selon le sexe, municipalités régionales de comté (MRC)² et ensemble du Québec, 2002-2021 (quebec.ca)

¹⁹ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Évolution du marché du travail dans les MRC*. 2023. Évolution du marché du travail dans les MRC. Bilan de l'année 2021 (quebec.ca)

²⁰ INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. *Bulletin du marché du travail Estrie*. 2023. Bulletin sur le marché du travail (quebec.ca)

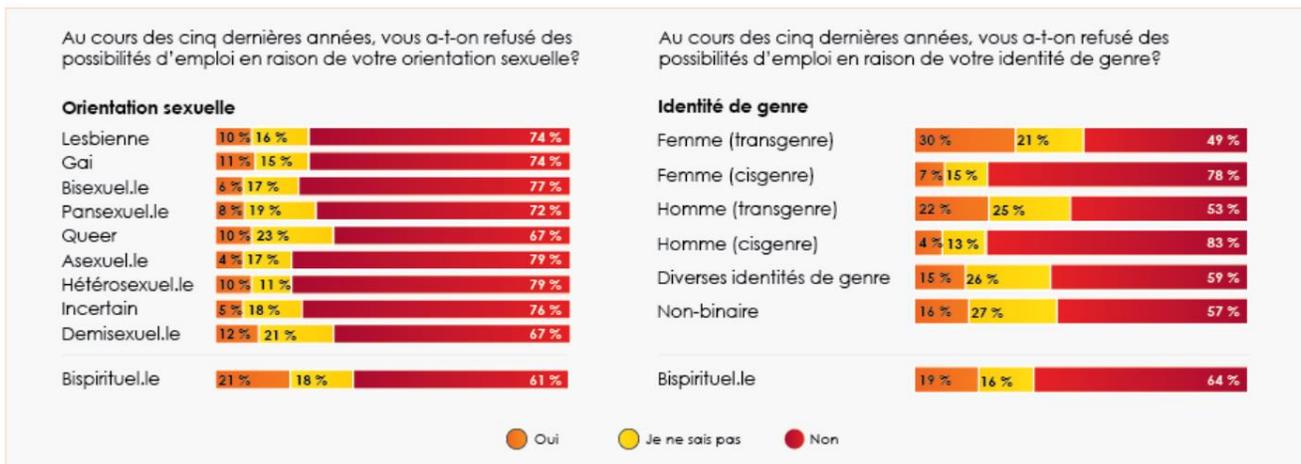
²¹ INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. *Bulletin du marché du travail Estrie*. 2023. Bulletin sur le marché du travail (quebec.ca)

²² STATISTIQUE CANADA. *Tableau de profil*. 2021. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&HEADERlist=0&DGUIDlist=2021A00052447017&SearchText=Granby>

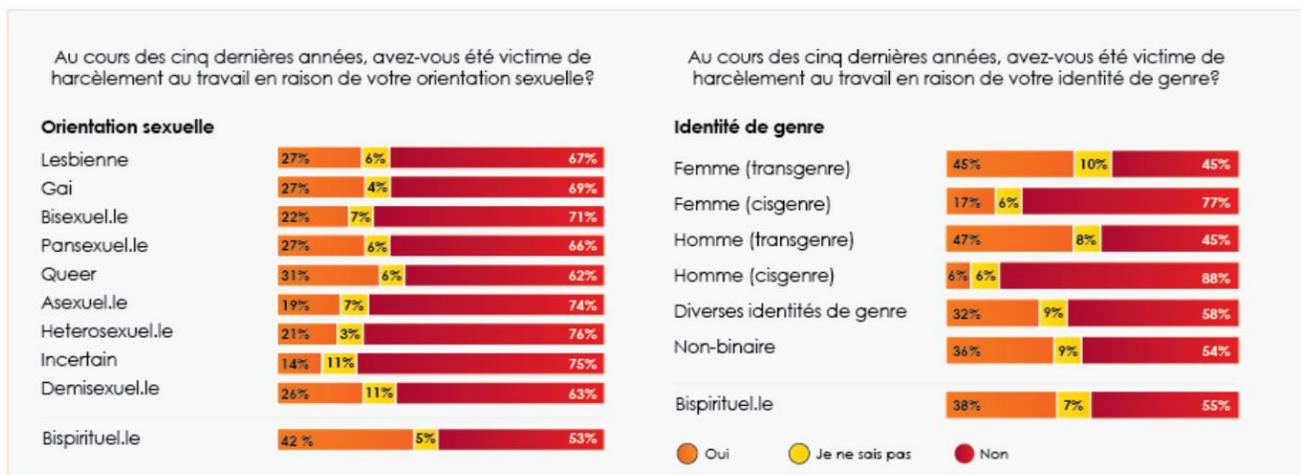
²³ GRANBY INDUSTRIEL: granby-industriel.com/developpement-industriel-granby/

rémunérés sont des femmes. Ce pourcentage augmente toutefois à 43% pour des femmes qui occupent un emploi de travailleur autonome non-rémunéré.²⁴

Selon les dernières données du recensement de Statistique Canada, les personnes transgenres étaient plus susceptibles de se faire refuser un emploi, en raison de leur identité de genre.²⁵



Les personnes bispirituelles et les personnes transgenres étaient aussi plus susceptibles d'avoir été victimes de harcèlement fondé sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.²⁶



2.6 Caractéristiques socio-économiques

2.6.1 Revenus

En 2020, les travailleurs de 15 ans et plus de Granby représentaient 60,2% de la population active; ce taux est très près de la moyenne québécoise, quoiqu'un peu en-dessous (61,5%).

²⁴ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Travail autonome*. 2023. Travail autonome (quebec.ca)

²⁵ STATISTIQUE CANADA. *Sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+ - Statistiques en bref*. 2023. <https://femmes-egalite-genres.canada.ca/fr/sois-toi-meme/plan-action-federal-2elgbtqi-plus/resultats-sondage/statistiques-bref.html>

²⁶ STATISTIQUE CANADA. *Sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+ - Statistiques en bref*. 2023. <https://femmes-egalite-genres.canada.ca/fr/sois-toi-meme/plan-action-federal-2elgbtqi-plus/resultats-sondage/statistiques-bref.html>

En 2020, le revenu médian avant impôts de la population Granbyenne âgée de 15 ans et plus était de 38 400\$, un bond de près de 12 000\$ comparativement à dix ans auparavant. Ce montant est légèrement inférieur à celui de l'ensemble de la MRC de la Haute-Yamaska qui était de 39 200\$, mais légèrement supérieur à celui des Québécois qui était de 36 400\$.²⁷ Pour le Québec, c'est une hausse de 34% par rapport à 2005. Au cours de la période 2005-2021, le revenu médian des femmes s'est accru plus rapidement que celui des hommes (50% pour les femmes contre 21% pour les hommes). Malgré tout, un écart en faveur des hommes persiste : revenu médian de 39 900\$ pour les hommes par rapport à 33 500\$ pour les femmes, en 2021.²⁸ De plus, on remarque un écart de 67,4% entre les genres, lorsqu'on compare les hommes et les femmes occupant un même emploi, en 2022.²⁹

Statistique Canada mentionne que cet écart constitue un symbole de la discrimination et de l'injustice fondées sur le genre. Les femmes consacrent plus de temps que les hommes aux tâches domestiques non-rémunérées, à l'éducation des enfants et à la prestation de soins. En ce sens, elles réduisent leurs heures de travail rémunérées en conséquence, ce qui accroît leur vulnérabilité.³⁰ De plus, l'écart salarial s'accroît pour les personnes confrontées à des obstacles multiples, notamment les femmes racialisées (gagnent en moyenne 33% de moins que les hommes racialisés), les femmes autochtones (gagnent en moyenne 35% de moins que les hommes non autochtones) et les femmes handicapées (gagnent en moyenne 2 250\$ de moins que les femmes non handicapées).³¹ En ce qui concerne les femmes autochtones et les immigrantes, l'écart demeure constant pour la plupart des autres dimensions, comme l'emploi à temps plein ou à temps partiel, le niveau de scolarité et le secteur privé ou public.³²

En 2022, au Québec, la rémunération moyenne chez les femmes de 15 ans et plus se situe à 29,29\$ comparativement à 32,54\$ pour les hommes totalisant un écart de 3,25\$. En 2005, l'écart était de 2,78\$.³³ Ces chiffres démontrent que malgré les efforts, l'écart salarial continue de se creuser au Québec entre les femmes et les hommes.

2.6.2 Population active

En 2020, le taux de chômage à Granby était de 5,6%, tout juste au-dessus de celui de l'Estrie à 5,3 % et de celui de la MRC de la Haute-Yamaska à 5,4%. La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 53,1% pour la même période.

En janvier 2024, le taux d'assistance sociale pour les 18 à 64 ans en Estrie était de 5,6%, donnée relativement stable comparativement au Québec qui était de 5,3%.³⁴

²⁷ STATISTIQUE CANADA. 2023.

²⁸ VITRINE STATISTIQUE ENTRE LES GEMMES ET LES HOMMES. *Revenu médian*. 2023. Revenu médian (quebec.ca)

²⁹ STATISTIQUE CANADA. *Perspective intersectionnelle sur l'écart salarial entre les genres au Canada*. 2023. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022023002-fra.htm>

³⁰ STATISTIQUE CANADA. *Mesure et analyse de l'écart de rémunération entre les sexes : un aperçu conceptuel et méthodologique*. 2019. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022019001-fra.htm>

³¹ FONDATION CANADIENNE DES FEMMES. *L'écart salarial*. 2022. <https://canadianwomen.org/fr/les-faits/lecart-salarial/>

³² STATISTIQUE CANADA. *Perspective intersectionnelle sur l'écart salarial entre les genres au Canada*. 2023. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022023002-fra.htm>

³³ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Rémunération horaire*. 2023 <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/revenu/remuneration-horaire>

³⁴ MINISTÈRE DU TRAVAIL, DEL'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE. *Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, JANVIER 2024.

Au Québec, dans la population de 15 à 64 ans, le taux d'emploi chez les personnes issues de minorités visibles se situe à environ 68,0%, comparativement à environ 74,9% chez les personnes non issues de de minorités visibles.³⁵

Il est aussi à noter qu'à la suite de la pandémie de 2020, au Québec, le nombre de femmes actives sur le marché du travail a chuté de 27 000, une baisse nettement plus marquée que chez les hommes (-17 000). De plus, la reprise économique en 2021 a été plus profitable aux hommes qu'aux femmes : le nombre d'hommes actifs sur le marché du travail s'est accru de 34 000 entre 2020 et 2021, alors que la hausse se chiffre à 15 000 chez les femmes au cours de la même période. La situation est telle que le nombre d'hommes actifs sur le marché du travail en 2021 (2 410 000) est supérieur à ce qu'il était en 2019 (2 392 000), alors que le nombre de femmes actives en 2021 (2 138 000) demeure en dessous du niveau observé en 2019 (2 150 000).³⁶

2.6.3 Pauvreté

Le seuil de faible revenu est établi selon le nombre de personnes qui composent un ménage. Au Québec, en 2021, les indicateurs étaient les suivants :

Tableau 6 - Seuil de faible revenu (avant impôts) selon le nombre de personnes d'un ménage, au Québec, en 2021³⁷

<i>Nombre de personnes</i>	<i>Mesure de faible revenu</i>
1	29 889\$
2	42 269\$
3	51 768\$
4	59 777\$
5	66 833\$

Selon le recensement de 2021 de Statistique Canada, ce sont 21 535 personnes âgées de 15 ans et plus qui gagnent un salaire de moins de 30 000\$ par année; ce qui représente 38% de la population en âge de travailler.

Voici le portrait selon chaque communauté d'appartenance concernant le revenu personnel moyen ainsi que la proportion de la population vivant sous le seuil de faible revenu.

Tableau 7 – Portrait de chaque communauté d'appartenance selon le revenu personnel moyen et la proportion vivant sous le faible revenu en 2021³⁸

<i>Secteurs</i>	<i>Revenu personnel moyen</i>	<i>% population de faible revenu</i>
-----------------	-------------------------------	--------------------------------------

³⁵ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Portrait des personnes issues de minorités visibles sur le marché du travail au Québec en 2021*. 2023. <https://statistique.quebec.ca/fr/document/portrait-minorites-visibles-marche-travail-quebec/publication/portrait-minorites-visibles-marche-travail-quebec-2021-aperçu>

³⁶ CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *La situation des femmes sur le marché du travail après deux années de pandémie au Québec*. <https://csf.gouv.qc.ca/article/publicationsnum/les-femmes-et-la-pandemie/economie/la-situation-des-femmes-sur-le-marche-du-travail-apres-deux-annees-de-pandemie-au-quebec/>

³⁷ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Seuils du faible revenu selon la Mesure du faible revenu (MFR), selon la taille du ménage, Québec*. 2023. https://statistique.quebec.ca/fr/document/faible-revenu-menages-et-particuliers/tableau/seuils-mesure-faible-revenu-avant-impot-taille-menage#tri_type_revenu=5

³⁸ OBSERVATOIRE ESTRIEN DU DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS. *Tableau de bord des communautés*. 2021. Tableau de bord des communautés de l'Estrie - Observatoire estrien du développement des communautés (oedc.qc.ca)

École secondaire Haute-Ville	Femmes : 32 000\$ Hommes : 42 400\$	6,8 %
Mountain et Terres Miner	Femmes : 36 800\$ Hommes : 43 200\$	5,3 %
Canton Nord	Femmes : 33 600\$ Hommes : 44 000\$	3,7 %
Autodrome et parc Industriel	Femmes : 35 600\$ Hommes : 46 400\$	5,9 %
Canton Ouest et milieu agricole	Femmes : 33 600\$ Hommes : 39 600\$	5,6 %
Hôpital	Femmes : 31 200\$ Hommes : 35 200\$	7,2 %
École secondaire J-H-Leclerc	Femmes : 29 600\$ Hommes : 37 200\$	9,3 %
Lac Boivin	Femmes : 30 800\$ Hommes : 39 200\$	10,7 %
Aréna et de l'école secondaire l'Envolée	Femmes : 29 400\$ Hommes : 35 200\$	12,9 %
Galleries de Granby	Femmes : 25 600\$ Hommes : 31 800\$	15,1 %
Parc Horner	Femmes : 29 600\$ Hommes : 31 800\$	19,3 %
Centre-ville	Femmes : 25 800\$ Hommes : 28 400\$	27,1 %

Au Québec, en 2021, on dénombre que 16,1% des ménages consacrent plus de 30% de leurs revenus au coût de l'habitation. L'ensemble des ménages se répartissent comme suit :

- Ménages propriétaires : 10 %
- Ménages locataires : 25,2 %

Notons que parmi ceux dont le taux d'effort atteint ou dépasse 30 %, on recense, au Québec, 5,4% payant au moins 50 % du revenu en frais de logement. Il est à noter que cette statistique peut être interprétée avec un bémol. Avec la pandémie et l'explosion du coût des maisons et du locatif, nous croyons que ces chiffres ne représentent pas tout à faire la réalisation de notre territoire.

Il est important de souligner que ces données statistiques s'appuient sur le recensement effectué en 2021. Toutefois, depuis la sortie de ces informations, il y a eu une forte hausse du coût de la vie, dont l'augmentation considérable du coût des logements. Si le portrait était effectué aujourd'hui, ces données seraient beaucoup plus élevées.

Sur le territoire de Granby, selon les données de Statistique Canada de 2021, 54,2% des ménages sont propriétaires tandis que 45,8% sont locataires.

2.7 Niveau de scolarité

À Granby, la proportion de la population âgée entre 25 et 64 ans n'ayant aucun diplôme est de 19,5%, comparativement à un taux de 16,6%, en 2011. De ce taux, la prévalence d'hommes n'ayant pas de diplôme est plus élevée (24,7%) que pour les femmes (21,5%). Au niveau des études supérieures, la tendance demeure la même soit 19,3% des femmes obtiennent un baccalauréat ou un grade supérieur, comparativement à 13,7% des hommes. La donnée est équivalente pour le Québec où, en 2022, les femmes de 25 à 64 ans étaient plus scolarisées que les hommes du même groupe d'âge.³⁹ En effet, en 2022, 44,5% des femmes qui occupaient un emploi étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur, comparativement à 33,6% des hommes.⁴⁰

Nous pouvons donc constater que les femmes ont plus d'éducation, mais malgré tout, comme mentionné à la section 2.6.1 (revenus), leur salaire demeure inférieur à celui des hommes.

2.8 Santé mentale

En 2021, un peu plus de 8 % de la population québécoise de 12 ans et plus avait reçu un diagnostic d'un trouble d'anxiété de la part d'un professionnel de la santé. Les femmes étaient plus susceptibles que les hommes d'avoir reçu ce diagnostic (10,8 % contre 5,9 %).⁴¹

Aussi, environ 6,0 % de la population québécoise de 12 ans et plus avait reçu un diagnostic d'un trouble de l'humeur de la part d'un professionnel de la santé. Les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses que les hommes à avoir reçu ce diagnostic (7,9 % contre 4,1 %). Une telle différence entre les genres a également été observée de 2015 à 2020.⁴²

Également, près du quart de la population québécoise de 12 ans et plus (22 %) trouvait la plupart des journées assez ou extrêmement stressantes. Lors de cette année, les femmes étaient plus susceptibles que les hommes de percevoir leurs journées comme assez ou extrêmement stressantes (26 % contre 18 %). C'était également le cas de 2015 à 2019.⁴³

Finalement, selon Statistique Canada, dans l'ensemble, les Canadiens de minorité sexuelle étaient plus susceptibles que les Canadiens hétérosexuels de déclarer qu'ils considéraient

³⁹ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Niveau de scolarité*. Québec, 2023.

⁴⁰ STATISTIQUE CANADA. *Perspective intersectionnelle sur l'écart salarial entre les genres au Canada*. 2023. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022023002-fra.htm>

⁴¹ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Troubles d'anxiété*. Québec, 2023. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/sante/troubles-anxiete>

⁴² VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Troubles de l'humeur*. Québec, 2023. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/sante/troubles-humeur>

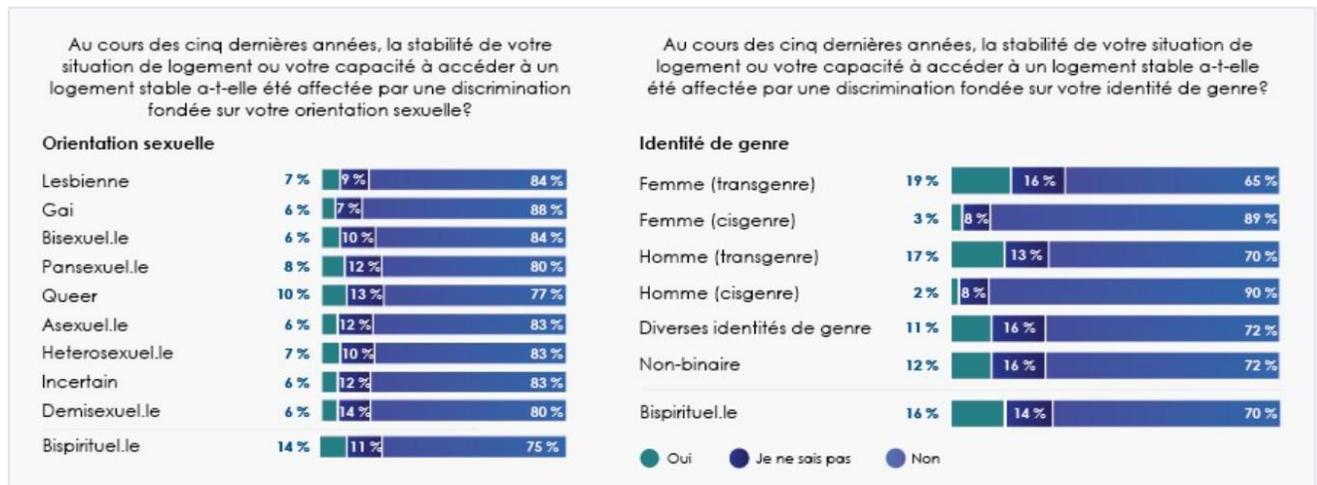
⁴³ VITRINE STATISTIQUE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES. *Stress quotidien*. Québec, 2023. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/sante/stress-quotidien>

leur santé mentale comme mauvaise ou passable (32 % par rapport à 11 %). Ils étaient également plus susceptibles d'avoir songé sérieusement à se suicider au cours de leur vie (40 % par rapport à 15 %) et d'avoir reçu un diagnostic de trouble de l'humeur ou d'anxiété (41 % par rapport à 16 %). Les Canadiens transgenres étaient également plus susceptibles de déclarer leur santé mentale comme étant mauvaise ou passable que leurs homologues cisgenres, et aussi plus susceptibles d'avoir envisagé sérieusement le suicide au cours de leur vie. Ils étaient également plus susceptibles que les Canadiens cisgenres d'avoir reçu un diagnostic de trouble de l'humeur ou d'anxiété.⁴⁴

2.9 Caractéristiques de l'habitat

Il est important de mentionner qu'en 2024, la Ville de Granby présentera sa première politique d'habitation. Cette politique est d'ailleurs attendue depuis longtemps par les organismes du territoire. Selon la recension des données, un mémoire sur le logement et l'habitation en Haute-Yamaska avait déjà été déposé en 2008, par le Groupe Actions Solutions Pauvreté.

Au niveau du logement, selon Statistique Canada, la discrimination fondée sur l'identité de genre réelle ou perçue est davantage susceptible d'avoir affecté l'accès des personnes répondantes à un logement stable au cours des cinq (5) dernières années.⁴⁵



2.9.1 Immobilier

La Ville de Granby possède un parc immobilier diversifié. Voici la répartition des types d'habitation sur le territoire :

Tableau 10 – Répartition des types d'habitation générique à Granby en 2024⁴⁶

Type d'immeubles	Nombre d'immeubles	Valeur moyenne selon l'évaluation municipale
Résidences unifamiliales	14 670	277 400 \$
Copropriétés	1 930	192 900 \$
Immeubles de 2 à 5 logements	2 349	318 100 \$

⁴⁴ STATISTIQUE CANADA. *Un portrait statistique des différentes communautés LGBTQ2+ du Canada*. 2021. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/210615/dq210615a-fra.htm>

⁴⁵ STATISTIQUE CANADA. *Sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+ - Statistiques en bref*. 2023. <https://femmes-egalite-genres.canada.ca/fr/sois-toi-meme/plan-action-federal-2elgbtqi-plus/resultats-sondage/statistiques-bref.html>

⁴⁶ Service des Finances. Ville de Granby, 2024.

Immeubles de 6 logements et plus	816	1 267 200 \$
Chalets et maisons de villégiature	13	102 100 \$
Habitation en commun	54	4 124 000 \$
Maisons mobiles et roulotte	665	118 900 \$
Autres immeubles résidentiels	65	132 700 \$
Total	20 562	317 800 \$

Tableau 11 – Type de construction résidentielle à Granby en 2021⁴⁷

Type de construction résidentielle	Granby		Québec	
	nombre	%	nombre	%
Total - Type de construction résidentielle	31 850	100,0	3 749 035	100,0
Maison individuelle non attenante	12 365	38,8	1 671 920	44,6
Maison jumelées	2 515	7,9	199 080	5,3
Maisons en rangée	490	1,5	98 625	2,6
Appartements, immeuble de cinq étages ou plus	515	1,6	225 745	6,0
Appartements, immeuble de moins de cinq étages	12 760	40,1	1 242 910	33,2
Appartements, duplex	2 260	7,9	271 245	7,2
Autre maison individuelle attenante	465	1,5	15 745	0,4
Logement mobile	485	1,5	23 760	0,6

2.9.2 Logements privés

En 2023, à Granby, le taux d'inoccupation est de 0,5 %. On calcule qu'un marché locatif est en équilibre lorsque le taux d'inoccupation avoisine les 3 %, seuil qui a été retrouvé la dernière fois en 2016.⁴⁸

En 2024, le coût moyen d'un logement à Granby est d'environ de 1 300 \$ par mois. Au Québec, les loyers ont augmenté de 13% par rapport à la précédente année.

2.9.3 Logements sociaux

Le parc de logements sociaux présent à Granby s'établit à 558 unités réparti ainsi :

- 362 logements gérés par l'Office d'habitation Haute-Yamaska-Rouville;
- 196 logements relevant de coopératives et d'organismes à but non lucratif.

Parmi ce nombre, 136 logements sont destinés spécifiquement aux personnes âgées.

⁴⁷ STATISTIQUE CANADA. *Recensement de la population 2021*. Ottawa, 2021.

⁴⁸ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Taux d'inoccupation des logements locatifs*. 2023

L'Office d'habitation de la Haute-Yamaska-Rouville (OHHR) gère les logements à prix modique sur le territoire de la municipalité. L'organisation assure la gestion de 509 logements, dont⁴⁹:

- 298 logements de type HLM (habitations à loyer modique), soit 180 destinés aux familles et 118 pour des personnes âgées de 60 ans et plus (dont 13 adaptés pour personnes avec des limitations physiques.)
- 55 logements de type PSL (programme de supplément au loyer), en lien avec 17 propriétaires privés
- 156 logements subventionnés de type Accès-Logis

Le parc immobilier de l'OMH est donc composé de 12 sites immobiliers regroupant 18 édifices répartis sur le territoire de la municipalité. Les immeubles sont en très bon état.

Au 31 mai 2024, la liste d'attente pour un HLM comprenait 326 ménages, soit 164 demandes pour la catégorie famille et 195 demandes pour la catégorie personnes âgées. Le temps d'attente moyen pour obtenir un logement s'élève à neuf (9) mois pour la catégorie famille et à huit (8) mois pour la catégorie personnes âgées.⁵⁰

Il est démontré que les taux de faible revenu sont les plus hauts lorsque les ménages comportent une seule personne, soit 32 % dans les ménages féminins et 25 % dans les ménages masculins (CSF, 2023). De leur côté, les femmes cheffes de familles monoparentales vivent deux fois plus souvent dans la pauvreté et elles composent le soutien principal des trois quarts (74 %) des familles monoparentales au Québec. Il y a même un écart de 10 000 \$ entre les revenus des femmes et des hommes qui sont à la tête de familles monoparentales (CSF, 2019).⁵¹

Selon le dernier recensement de Statistique Canada, à Granby, ce sont 1 275 ménages qui éprouvent des besoins importants en matière de logement; ce qui représente 4% des ménages du territoire.

Toutefois, Granby est proactive dans la construction de logements sociaux et abordables. En effet, dans un horizon à court terme, plusieurs logements seront rendus accessibles pour un éventail de clientèle :

- Projet Mission Unitariens : 100 logements pour personnes âgées accessibles d'ici 2026;
- Projet Médina : 66 logements pour familles ou personnes seules d'ici 2025;
- Projet Innoplex : de 60 à 80 logements d'ici 2025;
- Projet rue Simonds Sud : 90 logements sociaux sous la gestion de l'Office d'habitation Haute-Yamaska-Rouville en 2024;
- Projet de résidence étudiante près du CÉGEP : 70 logements sont visés par ce projet.

2.9.4 Coopératives en habitation

Ce type d'habitation est un immeuble où habitent des personnes qui sont à la fois locataires d'un logement et propriétaires collectivement de l'immeuble. On retrouve trois (3) coopératives

⁵⁰ Informations provenant de la direction générale de l'Office d'habitation de la Haute-Yamaska-Rouville

⁵¹ CONCERTATION FEMMS ESTRIE. État des lieux 2023 : *Droit à la mobilité, à la sécurité et au logement. Réalités plurielles des Estriennes; pour un développement avec et pour toutes les femmes*. 2023. Etat-des-lieux-2023-VF.pdf (cafestrie.org)

en habitation à Granby, soit la *Coopérative d'habitation La Volière*, située au 240, rue Cyr ainsi que sur la rue Cyr, la *Coopérative d'habitation de l'Amitié* de Granby, située au 242, rue Denison Ouest et la *Coopérative d'habitation La Passerelle*, située au 170, rue Robitaille. Ces trois (3) ressources d'habitation comptent au total 97 unités de logement. La Coopérative d'Habitation La Volière compte 35 unités dont 2 logements 3 ½, 15 logements 4 ½, ainsi que 18 logements 5½; aucune unité ne possède d'adaptation. La Coopérative d'habitation de l'Amitié de Granby compte 22 logements dont huit sont des 4 ½ et 14 sont des 3 ½; 4 logements sont adaptés pour des personnes vivant avec des limitations physiques. Finalement, la Coopérative d'habitation La Passerelle compte 40 logements comportant des 3 ½ ainsi que des 4 ½ offerts pour les personnes âgées de 75 ans et plus.

2.10 Caractéristique en mobilité

Au Québec, un sondage portant sur les attitudes et les comportements des adultes québécois, pour la période allant du 30 avril au 12 mai 2021, fait ressortir certains constats. En effet, une femme sur cinq (23 %) a mentionné ne pas se sentir en sécurité par rapport à la criminalité lorsqu'elle marche seule dans le voisinage quand il fait noir depuis le début de la pandémie. Les jeunes adultes âgés entre 18 et 24 ans et les personnes immigrantes sont également plus enclins à ne pas se sentir en sécurité (19 %).⁵² Aucune donnée spécifique à la Ville de Granby n'a été trouvée en ce sens.

L'utilisation des transports urbains (voiture, taxi) et du transport collectif (autobus, métro), qu'on appelle la mobilité urbaine des personnes, est influencée par le genre. En effet, les femmes utilisent davantage le transport collectif et urbain que les hommes, et, même si elles utilisent de plus en plus la voiture, elles sont plus souvent passagères que conductrices.⁵³

Certains constats émis par le Ministère des Transports et de la Mobilité durable sur la mobilité urbaine :

- Les femmes continuent à être moins mobiles que les hommes;
- Une femme qui se déplace effectue plus de déplacements en une journée et un pourcentage plus élevé d'arrêts;
- Les femmes continuent à se déplacer plus que les hommes pour faire les courses et pour chercher ou reconduire une autre personne;
- Les femmes, les pères ou mères de famille monoparentale, les personnes seules et les minorités visibles sont davantage susceptibles d'utiliser les transports en commun;
- Généralement, les femmes marchent plus que les hommes.

2.10.1 Réseau routier

Le réseau routier de la municipalité compte 572 kilomètres de rues, de ce nombre 525 kilomètres sont entretenus par la Ville de Granby et 42 kilomètres sont de juridiction provinciale (ministère des Transports du Québec) et 8 kilomètres sont des routes privées.

⁵² INSTITUT NATIONAL DE LA SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC. *Mesures à mettre en place pour favoriser le sentiment de sécurité en contexte de pandémie de COVID-19 et de déconfinement partiel*. 2021. Mesures à mettre en place pour favoriser le sentiment de sécurité en contexte de pandémie de COVID-19 et de déconfinement partiel (inspq.qc.ca)

⁵³ MINISTÈRE DES TRANSPORTS ET DE LA MOBILITÉ DURABLE. *Portrait genre et transport*. 2024. Portrait genre et transports - Transports et Mobilité durable Québec (gouv.qc.ca)

2.10.2 Trottoirs

La Ville de Granby compte sur son territoire un réseau de 212 kilomètres de trottoirs dont 119 kilomètres sont déneigés et déglacés en hiver.

Grâce au premier plan d'action de la politique des personnes âgées, le Service des Travaux publics reconfigure la structure des chaînes de trottoir lors de leur installation au moment de leur réaménagement afin d'éviter les dénivellations devant les entrées de cours. Ainsi, il est plus facile d'y circuler pour les personnes âgées, les personnes se déplaçant en fauteuil roulant ou les gens se promenant avec une poussette; en plus d'éviter les risques de chutes ou de blesser de ces personnes en hiver.

2.10.3 Traverses piétonnières

Granby a installé, depuis les dernières années, de nombreuses traverses piétonnières dans différents secteurs de la Ville. Ces aménagements permettent aux piétons de traverser des rues de façon sécuritaire, sur des tronçons situés entre deux (2) intersections. Ces installations sont conçues pour réduire les voies de circulation indiquant aux automobilistes de réduire leur vitesse à leur approche. Les surfaces surélevées et de textures différentes sont également des particularités de ces aménagements routiers. Afin d'assurer la sécurité, des panneaux visuels pour indiquer que les piétons y ont priorité ont été ajoutés. Nous dénombrons 76 traverses (pour piétons seulement ou pour cyclistes et piétons) situées aux intersections des rues et artères importantes.

2.10.4 Feux de circulation

De nombreux feux de circulation sont situés partout dans la municipalité afin d'assurer la fluidité de la circulation et la sécurité des usagers de la rue. Il y a 49 feux de circulation sur le territoire (33 municipaux et 16 du MTQ). De ce nombre, il y a neuf (9) feux sonores qui permettent aux citoyens ayant des limitations visuelles de circuler en toute sécurité.

Les temps de traverse aux intersections sont variables selon la distance à parcourir. C'est le comité de circulation qui étudie les temps et l'implantation d'équipement spécialisé. Un plan directeur des installations de feux de circulation et une consultation sur la mobilité active sont en développement du côté du Service des infrastructures, des eaux, et de la mobilité durable (SIEMD), en plus du Service des travaux publics (STP) afin de déterminer les nouveaux besoins en matière de mobilité et d'entretien des actifs.

2.10.5 Pistes cyclables

Granby possède un réseau de pistes cyclables développé qui permet aux citoyens de se déplacer et de l'utiliser dans leur loisir.

L'Estriade, la Granbyenne et la partie pavée (dans Granby) de la *Montérégiade*, avec leur parcours de 36 kilomètres, sont des pistes adaptées pour les cyclistes et les amateurs de patins à roues alignées ainsi que pour les personnes qui se déplacent avec une aide à la mobilité motorisée (AMM). Même en hiver, près de 25 km sont déneigés afin que les utilisateurs puissent les emprunter.

2.10.6 Transport collectif

Depuis 2013, la Ville de Granby offre un service de transport urbain. Trois (3) circuits ont été aménagés ainsi qu'un service de *taxibus* pour les secteurs situés aux limites de la municipalité.

Le service est offert 7 jours sur 7 et offre des transports aux 30 à 60 minutes. Un terminus est installé au centre-ville.

Tous les autobus possèdent des rampes et places réservées pour les personnes à mobilité réduite.

En 2019, 312 505 transports (254 140 pour l'autobus et 58 365 pour le *taxibus*) ont été effectués sur le territoire de la municipalité. Les circuits permettent aux usagers de se rendre près des commerces de proximité (centres commerciaux, épiceries, pharmacies, institutions bancaires, services de santé tels que l'hôpital, etc.).⁵⁴

Certains constats émis par le Ministère des Transports et de la Mobilité durable sur le sentiment d'insécurité relié au transport collectif⁵⁵ :

- Le sentiment d'insécurité des femmes dans le transport collectif et dans les aires d'attente ou de repos est causé par la peur d'être harcelée ou violentée ou par une mauvaise expérience;
- Dans le transport collectif, le nombre élevé de passagers, le manque d'espace et le fait que les femmes sont souvent chargées (enfants, colis, achats, etc.) rendent celles-ci plus vulnérables au harcèlement;
- Les lieux d'attente et de descente, comme les aribus, les stationnements et les espaces communs du métro, peuvent être particulièrement angoissants s'ils ne sont pas suffisamment éclairés, espacés, surveillés ou visibles de loin.

3. Services municipaux

3.1 Gouvernance et parité

À la Ville de Granby, lors des dernières élections de 2021, le conseil municipal a été composé de quatre (4) femmes élues et sept (7) hommes élus. De ces quatre (4) femmes élues, une a été élue à titre de première mairesse de la ville.

De plus, la Ville a pour mandat de s'assurer d'avoir une parité dans la nomination de citoyennes et de citoyens au sein des divers comités ou Conseil d'administration.

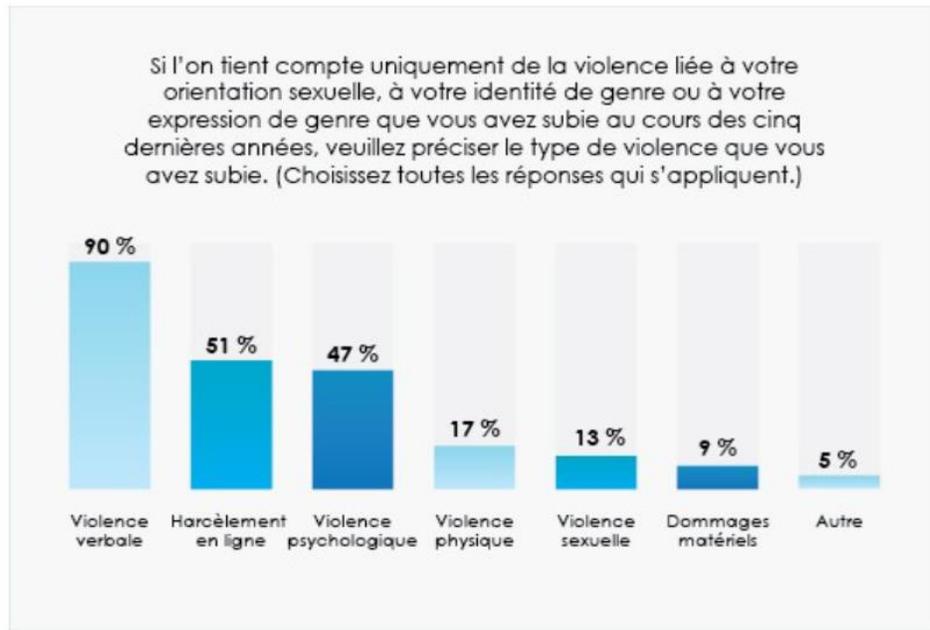
3.2 Sécurité

Selon un sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+, 39% des personnes répondantes déclarent avoir été victimes de violence au cours des cinq dernières années en raison de l'homophobie, de la transphobie, de la biphobie ou d'autres formes de discrimination liées à leur orientation sexuelle, à leur identité de genre ou à leur expression de genre. Les agressions avaient pris surtout la forme de violence verbale.⁵⁶

⁵⁴ VILLE DE GRANBY, *Statistique d'utilisation du transport urbain à Granby*, Service des finances et de l'évaluation, mars 2022.

⁵⁵ MINISTÈRE DES TRANSPORTS ET DE LA MOBILITÉ DURABLE. *Portrait genre et transport*. 2024. Portrait genre et transports - Transports et Mobilité durable Québec (gouv.qc.ca)

⁵⁶ GOUVERNEMENT DU CANADA. *Sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+ - Statistiques en bref*. 2023. Sondage sur le Plan d'action 2ELGBTQI+ – Statistiques en bref - Canada.ca



3.2.1 Sécurité policière

Granby possède son propre corps de police ainsi que sa centrale d'appel 9-1-1. Les patrouilleurs sillonnent le territoire 7 jours sur 7, 24 heures sur 24, en automobile, à moto, à vélo, en vtt, en motoneige ou à pied. Ils répondent aux appels logés à notre centrale 9-1-1 et interviennent en matière de sécurité routière.

Le Service de police de Granby possède une équipe en prévention qui travaille auprès des personnes âgées, de la jeunesse et de la violence conjugale ainsi que pour la vérification judiciaire.

Depuis 2023, le Service de police peut désormais compter sur le projet UNIR; projet qui se distingue par l'embauche d'agents sociocommunautaires qui interviennent dans des champs spécifiques de compétence tels que l'itinérance, la santé mentale et l'immigration, via une approche plus humaine que coercitive.

3.2.3 Prévention incendie

La Ville de Granby possède un Service sécurité incendie avec une équipe de pompiers permanents. Une caserne équipée avec les nouvelles technologies et des véhicules pour tous les types d'intervention permet de répondre rapidement aux alertes.

Une équipe de préventionnistes visite à chaque année tous les types d'habitations sur le territoire de la municipalité pour s'assurer du bon fonctionnement des détecteurs de fumée.

Le Service offre aussi aux citoyens vivants avec une limitation fonctionnelle de s'enregistrer au programme « Besoin d'accompagnement en cas de sinistre ». Cela consiste à inscrire une mention spéciale dans la base de données de la centrale 9-1-1 identifiant qu'un ou plusieurs occupants de l'endroit se déplace difficilement, a un problème auditif ou tout autre limitation influençant sa capacité à évacuer les lieux et qui nécessite une aide afin de sortir en cas d'incendie ou autres sinistres.

3.3 Aménagement urbain

Le Service des travaux publics de la Ville de Granby a les mandats suivants :

- Aménagement des édifices publics afin d'assurer l'accessibilité à tous;
- Aménagement des espaces publics afin de permettre l'accès à tous (stationnements, toilettes publiques, éclairage suffisant, etc.);
- Parcs et terrains de jeux sécuritaires, en nombre suffisant, attrayants et accessibles pour tous (sentiers, éclairage);
- Mobilier urbain adapté (bancs, abris, toilettes, balançoires) pour les personnes vivant avec un handicap;
- Programme de réfection des trottoirs et entretien des rues pour faciliter les déplacements pour l'ensemble des citoyens;
- Programme d'embellissement de la Ville (agriculture urbaine, comité d'embellissement, reboisement).

La Ville de Granby compte plusieurs parcs, répartis sur l'ensemble du territoire, dont certains sont aménagés pour permettre de pratiquer différentes activités sportives en période estivale et hivernale. Plus précisément, on retrouve à Granby :

- 78 parcs urbains (7 parcs municipaux, 8 parcs de quartier, 34 parcs de voisinage, 22 parcs-écoles, 9 places publiques);
- 10 espaces verts (dont 2 espaces naturels);
- 19 espaces non-aménagés, mais ayant un potentiel d'aménagement.

Parmi eux, une trentaine offre des modules de jeux, plusieurs offrent des jeux d'eau et des sentiers de marche ainsi qu'un parc canin est disponible. On retrouve aussi les infrastructures et pratique d'activités suivantes :

- Patinoires
- Terrains de baseball
- Terrains de soccer
- Terrains de volleyball
- Piscines extérieures (parc Horner et Centre aquatique Desjardins de Granby)
- Terrain de football au parc Jean-Yves-Phaneuf
- Terrains de tennis
- Terrains de pickleball
- Glissades hivernales au parc Daniel-Johnson et au parc Terry-Fox
- Canot, kayak et pédalo au parc Daniel-Johnson
- Stations d'exercices
- Piste de bmx au parc Brodeur
- 2 parcs de planche à roulettes et une piste à rouleau
- Terrain de pétanque
- Sentiers destinés à la randonnée pédestre (ex. Centre d'interprétation de la nature du Lac Boivin, Boisés Miner, le Parc Daniel-Johnson, le Parc Victoria, le Parc Terry-Fox, etc.)

En ce qui a trait particulièrement au sport, selon la Coalition des familles LGBT, les recherches démontrent que l'homophobie, la transphobie et le harcèlement basé sur l'expression de genre font partie des principaux facteurs d'intimidation en milieu scolaire. Les cours d'éducation physique et le sport sont des contextes spécifiques où la performance publique rend les jeunes plus vulnérables aux violences basées sur les stéréotypes de genre. En ce sens, 70% des Canadiennes et Canadiens sondés croient que les sports d'équipe ne sont pas accueillants pour les jeunes personnes LGBT.⁵⁷ De plus, une étude menée en 2019 dans l'ensemble du Canada auprès de 1 001 athlètes et ex-athlètes ayant évolué dans une équipe nationale démontre que les personnes racisées vivent davantage de violence physique, alors que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre rapportent davantage de violence sexuelle que les personnes cisgenres et hétérosexuelles.⁵⁸

Symbole fort de notre communauté, le lac Boivin fait partie du quotidien de la population Granbyenne depuis plusieurs décennies déjà. Alimenté par la rivière Yamaska-Nord et le réservoir Choinière, le lac Boivin est situé directement dans la ville de Granby et sert à la fois de lieu de conservation de la nature, de lieu de loisir et de tourisme. Une zone marécageuse est située au Nord-Est du lac et le réservoir Lemieux est situé au Sud-Est.

Aussi, la Ville de Granby accueille favorablement les initiatives d'agriculture urbaine en lien avec la production de fruits et légumes. Elle permet notamment à ses citoyens d'aménager un jardin potager en façade et de concert avec des organismes du milieu, elle collabore à la mise en place de jardins collectifs sur son territoire.⁵⁹

En effet, deux (2) jardins collectifs relèvent présentement de la Ville, sous la responsabilité des Cuisines collectives Haute-Yamaska. Les jardiniers sont les citoyennes et les citoyens de la Ville. On les retrouve aux endroits suivants :

- Ferme Héritage Miner;
- Centre communautaire Richard-Goulet.

Aux jardins collectifs s'ajoutent également des jardins communautaires, mais ceux-ci ne relèvent pas des services de la Ville.

3.5 Gestion interne et ressources humaines à la Ville de Granby

En 2024, il y a 287 femmes qui travaillent à la Ville de Granby comparativement à 394 hommes.

Des femmes exercent des métiers non traditionnels au sein de la municipalité :

- 19 policières sur un total de 75 membres du corps policier;
- Deux (2) pompières sur un total de 73 membres du personnel pompier;

⁵⁷ COALITION DES FAMILLES LGBT. *Diversité sexuelle et de genre en éducation physique et dans le sport*. CF-LGBT_Brochure_Diversite_Sports_FR-3 (familleslgbt.org)

⁵⁸ CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *Étude femmes et sport : Constats et enjeux*. 2022. Etude-Femmes-et-sport.pdf (gouv.qc.ca)

⁵⁹ VILLE DE GRANBY, *Jardins collectifs et communautaires* : Jardins collectifs et communautaires - Granby

- Au Service des travaux publics, ce sont 23 femmes employées comparativement à 119 hommes.

De plus, 33 femmes occupent des postes de cadres sur un total de 78 membres du personnel cadre.

Finalement, les postes de direction à la Ville de Granby sont occupés par trois (3) femmes et huit (8) hommes.⁶⁰

4. Constats

- Nous constatons que les femmes de notre communauté sont légèrement plus nombreuses que les hommes;
- Les femmes vivent plus longtemps que les hommes;
- Nous avons une présence importante de femmes immigrantes sur le territoire;
- Il existe une légère différence au niveau de la scolarité entre les hommes et les femmes, entre autres, la différence s'accroît à l'avantage des femmes dans les études supérieures;
- Dans la proportion des familles monoparentales, 3/4 des chefs de familles sont des femmes;
- Un écart important est dénoté au niveau du revenu moyen entre les hommes et les femmes;
- En termes de participation sociale dans l'offre de loisirs et d'implication bénévole, les femmes sont très présentes alors que les hommes sont moins interpellés;
- Les femmes reçoivent plus de diagnostic en santé mentale que les hommes et les gens issus de minorité sexuelle sont plus susceptibles d'avoir une moins bonne santé mentale.

Afin de rejoindre autant les femmes que les hommes, la Ville ainsi que ses partenaires devront analyser leurs opérations, leurs offres d'activités et de services ainsi que d'implication bénévole afin d'appliquer les principes de l'ADS+.

4.1 Faits saillants du diagnostic 2024

- En 2021, Granby comptait une population de 69 025 personnes dont 35 410 étaient des femmes et 33 615 étaient des hommes;
- Le Canada est devenu le premier pays à produire des données sur les personnes transgenres et non binaires à l'aide du recensement de 2021;
- En 2021, les femmes bénéficiaient d'une espérance de vie plus élevée que celle des hommes (84,1 ans comparativement à 80,5 ans);
- Près de 3 025 citoyennes et citoyens, dont 1 450 femmes et 1 575 hommes utilisent une langue autre que le français ou l'anglais;
- L'Estrie compte 17 580 personnes immigrantes dont 8 785 sont des femmes et 8 795 sont des hommes;
- On y dénombrait 18 880 familles dont :
 - 8 090 des ménages sont mariés;
 - 7 635 des ménages sont en union libre;
 - 3 150 des ménages sont monoparentaux;

⁶⁰ Service des ressources humaines, Ville de Granby, 2024.

- À Granby, des 19,5% de la population âgée entre 25 et 64 ans qui n'ont aucun diplôme, 24,7% sont des hommes comparativement à 21,5% pour les femmes;
- Un écart de revenu médian en faveur des hommes persiste soit 39 900\$ pour les hommes par rapport à 33 500\$ pour les femmes;
- L'écart salarial entre les genres a diminué, mais il demeure toutefois significatif. Malgré le fait que les femmes ont plus d'éducation, leur salaire demeure inférieur à celui des hommes.
- 39% des personnes répondantes d'un sondage canadien déclarent avoir été victimes de violence au cours des cinq dernières années en raison de l'homophobie, de la transphobie, de la biphobie ou d'autres formes de discrimination liées à leur orientation;
- À la Ville de Granby, lors des élections de 2021, ce sont quatre (4) femmes qui ont été élues dont une, à titre de première mairesse de la Ville.

4.2 Forces de notre milieu

Avec les partenaires du milieu qui ont participé à l'élaboration de la politique d'égalité des genres, nous souhaitons maintenir les forces suivantes:

- Un comité de suivi de la politique composé de gens provenant de milieux diversifiés;
- Une vaste gamme d'activités offertes pour tous et toutes favorisant les saines habitudes de vie;
- Des événements grand public gratuits;
- Une grande offre de services communautaires et associatifs;
- Un sentiment de sécurité ressenti par la population sur le réseau routier, dans les parcs et les lieux publics;
- L'ouverture de la Ville envers les besoins de ses citoyennes et citoyens;
- Le grand nombre de parcs aménagés dans la Ville;
- Une politique d'accessibilité adoptée par la Ville rendant les lieux publics et les aménagements adaptés pour toutes et tous;
- Plusieurs outils de communication conçus par la Ville;
- Soutien à l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels dans les services de la Ville.

4.3 Nos orientations pour la politique d'égalité

La politique d'égalité des genres constitue un outil de travail axé sur l'amélioration de la qualité de vie des Granbyennes et des Granbyens. Pour ce faire, la politique poursuivra les objectifs généraux suivants :

- Accroître la **PARITÉ** au sein des instances décisionnelles;
- Favoriser l'**ACCESSIBILITÉ** de la population aux services, au transport, aux installations et aux activités de la Ville en tenant compte de leurs besoins et de leurs attentes spécifiques selon les genres;
- Assurer une **COMMUNICATION ÉPICÈNE** entre la Ville et sa population;
- Offrir un milieu de vie **SÉCURITAIRE et SANS VIOLENCE** faite aux femmes et aux personnes de la pluralité des genres;
- Sensibiliser et former les membres du personnel de la Ville aux réalités des communautés **LGBTQIA2+**;
- Sensibiliser la population aux avantages d'une culture d'**ÉGALITÉ DES GENRES** dans la vie de la communauté.

